



# Кодекс на бизнес поведение

---

ПОЧТЕНОСТ ВЪВ ВСЯКО ДЕЙСТВИЕ

## Кодекс за етично бизнес поведение на Молсън Корс Бевъридж Кампъни Почтеност във всяко действие

### Послание от Гавин Хатърсли

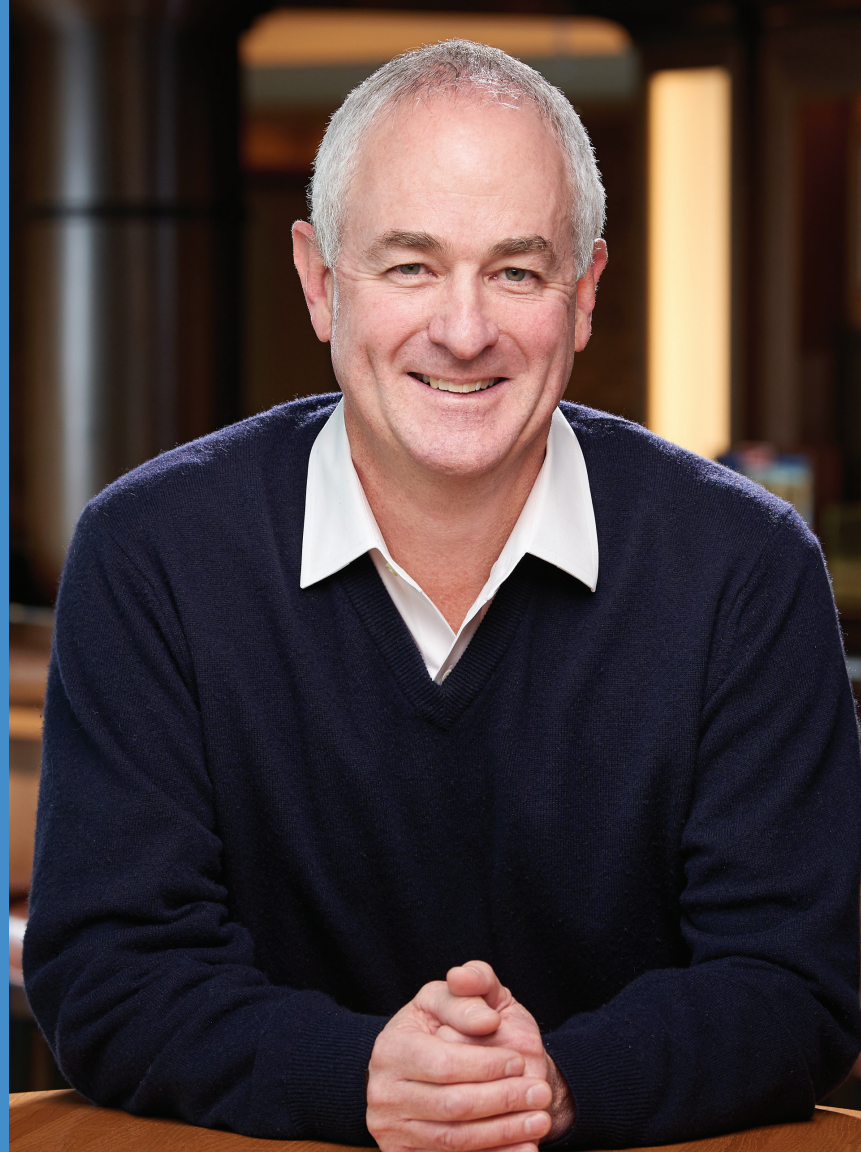
В Молсън Корс сме насочили усилията си към постигане на амбицията да бъдем Избор № 1 за нашите служители, потребители и клиенти в индустрия, в която конкуренцията е по-голяма, отколкото когато и да било досега.

Вярваме, че можем да променим нещата и да победим в тази пълна с предизвикателства среда, като живеем според нашите пет ключови ценности:

- Поставяме Хората на Първо Място
- Смели и Решителни
- Поемаме Отговорност
- Учим Всеки Ден
- Празнуваме Заедно

Но победата не е достатъчна. Трябва да действаме почтено във всичко, което правим. Постоянният ни успех и репутацията на нашите хора, Компания и търговски марки зависят от това дали всеки от нас живее с тези ценности и винаги действа етично, отговорно и в съответствие със закона.

Точно във връзка с това, с удоволствие искам да ви представя глобалния Кодекс за етично бизнес поведение. Освен ценностите Кодексът ни помага при вземането на решения в ежедневноната ни работа или когато сме изправени пред трудни обстоятелства. Надявам се и очаквам, че ще го прочетете внимателно и ще се консултирате с него често, като същевременно прилагате добра преценка и действате разумно в процеса на работа.



Ако имате някакви въпроси, моля, свържете се със своя мениджър или с член на екипа по етика и съответствие. А ако видите нещо, което смятате, че не съответства на духа и намеренията на Кодекса, моля, споделете открито, за да можем да обърнем внимание на проблема незабавно. Можете дори да докладвате анонимно чрез Помощния център по етика и съответствие.

В Молсън Корс разполагаме със страхотни хора и страхотни марки и знам, че заедно можем да побеждаваме по правилния начин. Благодаря!

### Гавин Хатърсли

Президент и Главен изпълнителен директор  
МОЛСЪН КОРС



# Нашите ценности, нашата цел, нашата амбиция



## 6 Нашата Отговорност

- 8 Използване на Кодекса
- 10 Нашата Отговорност
- 12 Говорим Открито

## 16 Поставяме Хората на Първо Място

- 16 Грижим се за нашите хора
- 18 Приемаме изцяло разнообразието и приобщаването и се отнасяме с уважение към другите
- 20 Защистваме неприкосновеността на другите
- 22 Подкрепяме правата на човека
- 24 Помагаме на нашите общности

## 26 Поемаме Отговорност

- 26 Произвеждаме качествени продукти
- 28 Водим лоялна конкуренция
- 30 Използваме по подходящ начин подаръците и развлеченията
- 34 Насърчаваме прозрачността и спазваме законите за борба срещу корупцията
- 36 Спазваме търговските разпоредби
- 38 Ангажирани сме с устойчивото развитие
- 40 Имаме високи изисквания към нашите бизнес партньори
- 42 Избягваме конфликти на интереси
- 46 Предотвратяваме търговията с вътрешна информация
- 48 Водим точна документация и я управляваме правилно
- 50 Внимателни сме в комуникациите ни
- 52 Защистваме активите на Компанията

## 54 Празнуваме Заедно

- 54 Отговорни потребители
- 56 Отговорни търговци

## 58 Ресурси

- 58 Договори
- 59 Как се поставя проблем директно пред Съвета на директорите на Молсън Корс
- 59 Освобождаване от Кодекса
- 59 Индекс



# Нашите ценности

## Поставяме Хората на Първо Място

Ценим и уважаваме различията и вярваме, че разнообразието и приобщаването са ключовете към успешно сътрудничество и екип.



## Учим Всеки Ден

Винаги търсим начини да се усъвършенстваме и взаимно си помагаме да израстваме.



## Смели и Решителни

Ние сме новатори – не се страхуваме да сме директни, да действваме бързо и да се противопоставяме на статуквото.



## Празнуваме Заедно

Като страстни посланици на марките и бизнеса ни, за нас е важно да признаваме и празнуваме заедно постиженията си.



## Поемаме Отговорност

Действаме почтено, спазваме обещанията си и поемаме отговорност за грешките си, учейки се от тях.



# Нашата Цел

Обединяваме хората да празнуват заедно моментите от живота.

# Нашата Амбиция

Избор № 1 за нашите хора, потребители и клиенти





# Всички Сме Заедно.

Принципите на нашия Кодекс се отнасят за всички длъжностни лица, директори и служители на Молсън Корс, нейните дъщерни фирми и филиали в цял свят.

Очакваме всеки, който работи от името на нашата Компания – включително дистрибутори, консултанти, изпълнители и други бизнес партньори – да извършва всички дейности, свързани или отразяващи се ЗА ЕТИЧНО БИЗНЕСа ни, почтено и спрямо принципите, духа и намерението на всички приложими закони и този Кодекс за етично бизнес поведение (наричан за по кратко „Кодекс“).

да работим с трети страни, които участват в практики, които нарушават тези принципи.

## Кодексът предоставя насоки, които ще ви помогнат да:

Действате почтено при предприемане на ежедневни бизнес решения и действия

Защитите себе си, нашите марки и репутацията на Компанията ни

Разбирате и спазвате законите, разпоредбите и стандартите, които уреждат функционирането ЗА ЕТИЧНО БИЗНЕСа ни

Говорите открито, ако видите нещо, което не отговаря на тези стандарти

Разберете към кого да се обърнете, за да получите съвети и указания, ако имате въпроси или ако правилният избор не е ясен

## В настоящия документ ще намерите често задавани въпроси за допълнително онагледяване как да бъде прилаган Кодексът.

Той също така включва препратки към подробни политики (достъпни в библиотеката с политики в PubTalk), където можете да научите повече по всяка тема. Затова не го оставяйте на рафта, а го използвайте като ресурс всеки път, когато имате въпрос относно правилния начин на действие.

## Не сте сигурни какво да направите? Задайте си следния въпрос:

**Понякога може да не сте сигурни за това какво да направите в дадена ситуация. В такива случаи си задайте следните въпроси, които ще ви помогнат да определите най-добрия начин на действие.**



**В Молсън Корс сме се ангажирали със създаването на култура, насочена към постигането на резултати, която се гради върху солидна основа от етика и уважение. Очакваме всеки служител да постига целите си по начин, който демонстрира нашите Ценности, и следователно еднакво измерва „какво“ и „как“ на изпълнението.**

Освен нашите Ценности всеки от нас е отговорен за разбирането и спазването на Кодекса и на всички закони или политики на Компанията, приложими към работата ни. Важно е да завършваме всяко необходимо обучение, за да сме сигурни, че знаем какво се очаква от нас.

Освен че сами поемаме отговорности и действаме честно и почтено, ние също така сме длъжни да се държим взаимно отговорни за нашето поведение и да говорим открито, ако видим нещо, което не съответства на начините на поведение, определени в Ценностите и Кодекса ни. Не можем да разгледаме тези въпроси, докато не бъдат поставени на нашето внимание. Важно е да се знае, че доказаните нарушения на Кодекса могат да доведат до дисциплинарни наказания, стигащи до и включващи уволнение от организацията.

Лидерите имат допълнителни отговорности да създадат правилния начин на работа за екипите си и да насърчават изграждането на положителна, приобщаваща работна среда, в която всички служители се чувстват сигурни и ценени и могат да дадат най-доброто от себе си.

## Очакваме лидерите:

- 1** Да насърчават изграждането на положителна работна среда, в която е приемливо само законното, етично и отговорно поведение, което е в съответствие с нашите Ценности и Кодекса за етично бизнес поведение.
- 2** Да създават очакване за почтено действие и да изградят доверие чрез ясно споделяне на очакванията за етика и съответствие със служителите, за да се осигури взаимно разбирателство. Да изслушват внимателно служителите, които изразяват своите собствени питания и тревоги.
- 3** Никога да не толерират проявите на тормоз и дискриминация на работното място и никога да не предприемат репресивни действия (или да не допускат предприемането на репресивни действия) срещу онези, които открито изразяват притесненията си или участват в разследване.



# Говорим Открито

Не можем да превърнем в реалност нашата Ценност да се поема отговорност и да се действа почтено, ако не говорим открито.

Очакваме да говорите открито и да задавате въпроси, ако не сте сигурни какъв е правилният начин на действие или ако смятате, че някой може да направи или е направил нещо, което нарушава закона или политиките ни. Това включва собствените ни потенциални нарушения, както и тези на други служители, бизнес партньори, доставчици или на всеки, който работи от името на Компанията. Очакваме също така да сътрудничите изцяло и честно във всяко вътрешно разследване на потенциално неправомерно поведение. Важно е да се знае, че доказаното неправомерно поведение може да доведе до дисциплинарни наказания, стигащи до и включващи уволнение от Компанията.



Знаем, че може да изглежда по-лесно да си затворите очите или да оставите друг да решава, ако подозирате, че някой е направил или ще направи нещо нередно, но този тип неправомерно поведение ще засегне всички ни. Ако не говорите открито, ние няма да можем да се справим с проблема, което може да доведе до още повече проблеми, които могат да навредят на работната среда, ЗА ЕТИЧНО БИЗНЕСа ни, репутацията ни или дори на самите нас. Като оставим друг да решава, не поемаме отговорност за изграждането на култура, която отразява нашите Ценности. Няма опасение, което да е толкова малко, че да не може бъде докладвано, и дори не е необходимо да имате налице всички факти, стига да действате добросъвестно. „Добросъвестно“ изразяване на притеснение означава, че доколкото сте запознати, информацията, която сте предоставили, е вярна и точна.

## Въпрос и отговор

- В** Какво да направя, ако подозирам, че някой може би нарушава Кодекса, но не съм 100% сигурен/на. Трябва ли да изчакам с подаването на сигнал, докато не разполагам с всички доказателства?
- О** Не. Ако тревогата ви е искрена, трябва да говорите открито. По-добре е да поставите за разрешаване потенциален проблем, така че съответните хора да могат да го разгледат и да решат дали има проблем.
- В** Трябва ли да се опасявам от репресивни действия при изразяване на притеснение?
- О** Всеки, който търси съвет или изразява опасение добросъвестно, постъпва правилно. Репресивните действия спрямо друго лице за това, че е говорило открито за вероятно нарушение, противоречат на закона и политиките на Компанията. Репресиите могат да приемат различни форми, като например понижаване в длъжност, тормоз, отказ на възможности или други негативни действия. В случай че подозирате репресивни действия срещу себе си или срещу някой друг служител на Молсън Корс заради открито говорене, трябва да докладвате опасението незабавно.

- В** Видях нещо на работното място, за което съм почти сигурен/на, че нарушава нашия Кодекс за етично бизнес поведение, но не искам да се замесвам не защото се притеснявам от репресивни действия, а тъй като не искам да ме смятат за човек, който създава проблеми или е прекалено чувствителен. Освен това има други, които знаят за това, така че съм сигурен/на, че някой друг ще подаде сигнал. Не е моя отговорност, нали?
- О** Не е така. Всички ние носим отговорност да говорим открито, ако вярваме, че нещо нарушава закона, Кодекса ни или политиките на Компанията. Да говорим открито, когато виждаме, че нещо не изглежда редно, е от жизненоважно значение. Възможно е другите да не са в състояние да говорят открито от свое име. Дори ако вие не сте целта или жертвата и пропуснете да говорите открито или да повдигнете въпроса пред други хора, които могат да предприемат действия, това означава, че пропускаме възможността да се изгради култура, която искаме да създадем за всички.

## За повече информация

Глобална политика за открито говорене



## Говорим Открито (продължение)

Всеки, който търси съвет или изразява опасение добросъвестно, постъпва правилно. Репресивните действия спрямо друго лице за това, че е говорило открито или че е участвало във вътрешно разследване, противоречат на законите и политиките на Компанията и няма да ги толерираме. В случай че подозирате репресивни действия срещу себе си или срещу друг служител поради открито говорене, трябва да докладвате незабавно за притеснението си.

Често е най-добре да говорите направо с ръководителя си или с представител на отдел „Човешки ресурси“. Ако обаче се притеснявате от това, трябва да се свържете с Помощния център по етика и съответствие. Той се администрира от независима компания, за да се даде възможност за осъществяване на поверителна и/или анонимна комуникация, включително многоезични услуги, между вас и екипа по етика и съответствие. Отнасяме се сериозно към всички тревоги, въпроси и оплаквания.

Обработваме всички сигнали поверително и споделяме само информация, която „трябва да се знае“. Полагаме всички разумни усилия, за да защитим самоличността ви, ако искате да останете анонимни, освен ако не се изисква по закон. Имайте предвид обаче, че предоставянето на вашето име заедно със сигнала ще помогне за всяко следващо разследване.

Когато подавате сигнал до Помощния център, поемате задължението често да проследявате и да отговаряте на всякакви искания за допълнителна информация, която да помогне за разследването на повдигнатите въпроси. Това е особено важно, когато подавате сигнали анонимно, тъй като единственият начин екипът по етика и съответствие да се свърже с вас е чрез Помощния център.

За повече информация относно това как да използвате Помощния център вижте раздела „Ресурси“ на страница 58 от Кодекса.





# Грижим се за Нашите Хора

## Уважаваме се и се грижим един за друг, както и за общностите, в които живеем и работим.

Здравето и безопасността на хората ни са наш основен приоритет. Всички ние споделяме тази отговорност, за да се гарантира, че всеки, който работи при нас, се прибира благополучно у дома в края на всеки ден. За да постигнем това, работим за изграждането на култура, която създава отговорност и задължения за безопасност на всички нива на организацията.

Спазваме всички политики, разпоредби и процедури за здраве, безопасност и опазване на околната среда през цялото време и предприемаме незабавни действия, ако станем свидетели на ситуация, която може да наруши тези правила или да изложи другите на риск от нараняване. Не толерираме никакво насилие, заплахи

за насилие или тормоз и забраняваме притежанието на оръжие в обектите на Компанията в максималната степен, допустима от местните закони.

Също така уважаваме безопасността на колегите си, като никога не работим, докато сме под въздействието на незаконни наркотични вещества, алкохол, канабис или при злоупотреба с лекарства, които са предписани или са отпуснати без рецепта.

От всички нас се изисква да говорим открито и незабавно да съобщаваме за всички произшествия, злополуки, потенциални инциденти, неспазване на разпоредбите, насилие, заплахи от насилие, тормоз или каквото и да е друго, което може да представлява риск за здравето, безопасността и сигурността на нашите хора или работната ни среда.

## Въпрос и отговор

**В** Притеснявам се, че мой близък колега може би се бори с проблеми, свързани с психичното здраве, и не знам какво да направя, за да му помогна.

**О** Трябва да се грижим един за друг, а това включва и нашето психично здраве. Понякога, ако просто попитате даден колега дали всичко е наред и го изслушате, това може да е достатъчно, за да окажете подкрепа. В други случаи може да има нужда от повече помощ. Ако нямате притеснения да дадете предложение, можете да припомните на съответния колега за ресурсите, които са налични по Програмата за подпомагане на служителите, или можете да споменете за това на вашия бизнес партньор „Човешки ресурси“ и да помолите за помощ, за да сте сигурни, че колегата ви е получил подкрепата, от която има нужда.

## За повече информация

Политика за околната среда, здравето и безопасността

Политика за насилие на работното място

## Въпрос и отговор

**В** Видях колега да работи, без да носи подходящите лични предпазни средства по време на работа на бутилираща линия, която не беше обезопасена правилно. Когато привлякох вниманието на екипа към това, те избухнаха и казаха, че за времето, което би им отнело поставянето на лични предпазни средства и блокировка/табелка за обезопасяване, щели да приключат с работата по машината. Аз само искам всички да сме в безопасност. Какво трябва да направя?

**О** Тъй като безопасността е наш основен приоритет, сме въвели правила и процедури за безопасност, които осигуряват безопасна работна среда. Тяхното неспазване може да доведе до тежко нараняване и дори до смърт. Неспазването на правилата за безопасност е нарушение на Кодекса и може да доведе до дисциплинарно наказание, включително прекратяване на трудовото правоотношение, а в някои случаи – като този – представлява нарушение на закона и може да доведе до глоби и санкции за Компанията. Трябва незабавно да съобщите това на вашия ръководител или ръководителя по безопасността на обекта, за да може ситуацията да бъде разгледана по подходящ начин.

**В** Дочух колега да говори, че ще си отмъсти, като повреди шкафчето на друг служител, тъй като смята, че той му е докарал неприятности, които могат да са причина колегата да изгуби работата си. Когато привлякох вниманието на екипа към това, те ме „отсвириха“ и казаха, че той просто е избухлив и така изпусна парата, както винаги. Не искам да причиня неприятности на никого, но се притеснявам за безопасността на екипа. Какво трябва да направя?

**О** Трябва да се грижим един за друг. Всеки път, когато научите за насилствени действия или заплахи за насилствени действия, трябва незабавно да докладвате, за да може ситуацията да бъде разгледана по подходящ начин. Най-добре би било да уведомите за опасенията си екип на „Корпоративна сигурност“, но можете също така да докладвате на ръководителя си или на отдел „Човешки ресурси“, или анонимно чрез Помощния център по етика и съответствие.





## Приемаме Изцяло Разнообразието и Приобщаването и се Отнасяме с Уважение Помежду си

Гордеем се, че сме компания със служители от цял свят. Нашите различия отразяват не само кои сме ние, но и какви са нашите потребители. Празнуваме тези различия, тъй като смятаме, че разнообразието и приобщаването са ключът към сътрудничество и култура на печеливш екип.


Ангажирани сме с поддържането на работно място, където към всеки се отнасят с уважение. Не толерираме дискриминация въз основа на признаци като раса, пол, национален произход, възраст, религия, увреждане, сексуална ориентация, полова идентичност, статут на ветеран или семейно положение. Всички служители или кандидати за работа трябва да бъдат третирани справедливо и с равни възможности при вземането на решения, които включват наемане на работа, обучение, възлагане на работа, насърчаване, компенсирани или каквито и да е други условия на заетост.

Всички ние сме отговорни за поддържането на работна среда, в която няма тормоз. Нежелано поведение, което може да създаде заплашителна, враждебна или обидна работна среда, няма място в нашата Компания. Тормозът може да бъде физически, сексуален, вербален или писмен, а може да се изразява също в показване на нежелани видеоклипове или снимки.

### Поставяме Хората на Първо Място, когато:

- g** Се отнасяме един към друг с достойнство и уважение
- g** Приемаме взаимно нашето разнообразие, таланти, способности и опит
- g** Насърчаваме атмосфера на доверие и откритост
- g** Работим, за да осигурим работно място без тормоз
- g** Докладваме за инциденти, опасения или обосновани подозрения за дискриминация или тормоз
- g** Не предприемаме репресивни действия срещу някой, който е подал сигнал добросъвестно

## За повече информация

 Политики срещу дискриминацията и тормоза

## Въпрос и отговор

**В** Един от колегите винаги разказва вицове на работното място и през повечето време всички се смеем на тях, но понякога това са обидни или безчувствени вицове на расова основа, които ме карат да изпитвам неудобство. Ако аз се чувствам по този начин, то със сигурност и при други е така. Говорих с колегата си за това, но той просто смята, че съм прекалено чувствителен и продължава да разказва вицовете. Какво трябва да направя?

**О** Тъй като вече сте помолили колегата си да спре, а той не го е направил, трябва да споделите притесненията си с вашия ръководител или Бизнес партньор „Човешки ресурси“ или на Помощния център по етика и съответствие. Нежелано поведение като описаното от вас няма място в Компанията ни и няма да бъде толерирано.

**В** Когато ме наеха на работа, ми беше казано, че уникалната ми квалификация, умения и опит наистина ще добавят стойност към екипа, но сега имам чувството, че всеки път, когато предложа различна гледна точка, тя бива игнорирана или дори някой гледат на нея отрицателно. Бих желал да се съглася с екипа, но наистина смятам, че различните ми виждания могат да ни помогнат да имаме успех. Как следва да постъпя?

**О** В Молсън Корс вярваме в приобщаваща среда, където наличието на разнообразен опит и различни мнения носи конкурентно предимство. Бихме ви насърчили да говорите с колегите и с ръководителя си за това как се чувствате. Може просто да имат нужда да повишите осведомеността им. Ако изпитвате притеснения да го направите, говорете с вашия Бизнес партньор „Човешки ресурси“.





## Защитаваме Неприкосновеността на Другите

**Стремим се да защитаваме личната информация на нашите служители, потребители и клиенти, като спазваме приложимите закони за неприкосновеността на личния живот и данните, където и да осъществяваме дейността си.**

Носим отговорност да гарантираме, че събираме, съхраняваме и използваме само личната информация, от която се нуждаем за легитимни бизнес цели, и че вземаме подходящи мерки за защита на тази информация от загуба, злоупотреба или разкриване, докато се съхранява от нас. Очакваме всяка трета страна, която събира, съхранява или обработва лична информация от наше име, също да спазва

тези изисквания и вътрешните ни политики. Лична информация, част от която може да се смята за чувствителна, включва, наред с други неща, такива данни като телефонни номера, имейл адреси, банкова или финансова информация, държавни идентификационни номера, медицинска информация, биометрични данни, раса и етническа принадлежност. Определението за лична информация е различно за всяка държава, така че е важно да се работи с местния правен екип, за да се разбере определението за лична информация в тази държава, както и какви допълнителни съображения могат да бъдат приложими. Много от нас работят с лична информация като част от служебните си задължения, така че е особено важно да разбираме и спазваме закона и политиката на Компанията, за да я защитаваме по подходящ начин. Трябва да гарантираме нейната ефективна защита, да я използваме само за съответните бизнес цели и никога да не я споделяме с хора, които нямат служебна „необходимост да знаят“.

Ако узнаете за възможна злоупотреба или нарушение на личната информация, трябва незабавно да съобщите за това на правния отдел или на екипа по етика и съответствие.

## За повече информация

Глобална политика за защита на данните



## Въпрос и отговор

**В** Какви лични данни може да събира Молсън Корс за мен като настоящ или бъдещ служител?

**О** Молсън Корс може да събира лични данни само за легитимни бизнес цели, като например оценка на квалификацията на служител за повишение или преназначаване, изплащане на заплати или обезщетения, установяване на контакт в спешен случай и спазване на каквито и да е изисквания за докладване съгласно закона. Носим отговорност за осигуряването на разумно ниво на защита и спазването на всички приложими разпоредби.

**В** Като част от проект за по-добро разбиране на предпочитанията на потребителите, маркетинговият екип иска да събира интернет данни за анализ на потребителското поведение. Това нормално ли е?

**О** Повечето, но не всички, държави биха сметнали, че предоставянето на по-добро потребителско изживяване е легитимна ЕТИЧНО БИЗНЕС цел. Може обаче да има ограничения за това какъв вид информация може да се събира и какви насоки бизнесът трябва да даде на потребителите за техните права. Преди да пристъпите към събиране на каквато и да е нова информация, трябва да потърсите съвет от правния отдел или от екипа по етика и съответствие, за да сте сигурни, че можем да събираме информацията на законово основание и че разбираме всякакви други важни изисквания.



## Подкрепяме Правата на Човека

**Ангажирани сме да насърчаваме създаването на открити, приобщаващи работни места, основани на общопризнати права на човека на работното място, където служителите са ценени, ангажирани и вдъхновени да бъдат възможно най-добри.**

Имаме набор от ясни принципи за трудова заетост, които се прилагат във всички наши дейности и организации, в които имаме мажоритарно участие. Те са информирани и се ръководят от общопризнати международни стандарти в областта на правата на човека, включително Всеобщата декларация за правата на човека, Декларацията на Международната организация на труда за основните принципи и права в областта на труда и Глобалния договор на ООН.

Ние заемаме твърда позиция срещу съвременното робство и принудителния труд във всичките им форми, като например трафик на хора, детски труд, тормоз на работното място и принудително подчинение и слугуване в домашни условия.

Ангажирани сме да доставяме от и да правим бизнес с бизнес партньори, които също прилагат етични практики в областта на трудовото право, които дават възможност работното им място да бъде разнообразна, безопасна и здравословна среда за всички служители.



## Въпрос и отговор

- В** Какво трябва да направя, ако подозирам, че един от доставчиците ни на бързо развиващ се пазар наема непълнолетни работници?
- О** Трябва да споделите опасенията си с ръководителя си или чрез Помощния център по етика и съответствие, за да може случаят да бъде надлежно разследван и да се предприемат коригиращи действия, ако е необходимо.

## За повече информация

- Принципи за трудова заетост
- Нашите стандарти за бизнес партньори и доставчици
- Декларация за съвременното робство и трафика на хора



## Помагаме на Нашите Общности

**Молсън Корс има дългогодишна традиция да инвестира в своите градски общности и да подпомага национални организации с нестопанска цел, която датира още от времето на семействата основатели.**

Благотворителните вноски и инвестициите в общностите, направени от името на Компанията, следват насоките, определени от екипа по корпоративни въпроси. Освен благотворителните дейности и инвестирането в общностите от страна на Компанията ние сме ангажирани с доброволчески дейности в общностите, където живеем и работим. Търсим начини за подкрепа на общностите ни чрез спонсорства на местни и национални организации, подпомагане при бедствия, дарения на продукти и доброволчески дейности на служителите. Насърчаваме ви да търсите начини за участие.

### За повече информация

- Глобална политика за доброволчество
- Глобална политика срещу подкупите и корупцията
- Политики за благотворителност

Някои хора избират да участват в своите общности чрез политиката. Участието в дадена политическа кампания или подкрепата на определен кандидат е лично решение, а всяка подобна дейност трябва да се извършва в свободното ви време и от ваше име. Не можем да използваме ресурси на Компанията (като копирна машина, телефон или време) за политически каузи или кампании, както и не можем да оказваме натиск или да се опитваме да повлияем върху служител да вземе участие в политическо събитие или кауза. Ако желаете да научите за подходящите начини за участие в политически дейности от името на Компанията, говорете с екипа по държавни въпроси.

Като колектив работим заедно за създаването на един по-добър свят.

“ **ВСИЧКИ НИЕ СМЕ ЧЛЕНОВЕ НА ПО-ГОЛЯМА ОБЩНОСТ, КОЯТО ЗАВИСИ ОТ УЧАСТИЕТО НА ВСЕКИ ЕДИН.**

Джон Молсън







## Произвеждаме Качествени Продукти

Действаме почтено на пазара и сме отговорни пред нашите потребители, клиенти и акционери.

За да бъдем Избор №1 за потребителите и клиентите, ние трябва да предоставяме неизменно продукти с най-високото възможно качество.

Създаваме и опаковаме нашите продукти съгласно най-високите стандарти на безопасност на храните с висококачествени материали и извършваме редовни проверки, за да гарантираме качеството на продукта и неговата неизменност.

Всеки в Молсън Корс играе роля в гарантирането на това, че нашите клиенти и потребители неизменно получават най-високо качество при избора на нашите марки. Ако видите нещо, което не е на ниво, независимо дали в пивоварните ни или на пазара, отделете време да повдигнете въпроса пред ръководителя си или пред член на местния отдел за качество.

“ Да постигаме или надвишаваме стандартите за качество на нашата компания във всичко, което сме, и във всичко, което правим, не е по желание – то е необходимо за нашия дългосрочен успех. ”

– Питт Корс



## Водим Лоялна Конкуренция

Винаги се конкурираме честно на пазара, като спазваме законите, които насърчават или защитават свободната и лоялна конкуренция по света, и като действваме честно, справедливо и обективно във взаимодействията си с клиентите, доставчиците и конкурентите.

Законите за защита на конкуренцията (наричани също антитръстово законодателство) са сложни и се различават в отделните държави, така че когато възникнат въпроси, е най-добре да потърсите съвет от местния правен екип.

### Макар че законите в отделните държави може да варират, винаги трябва да следвате тези общи принципи:

Не се опитвайте да определяте цени на дребно. Не е проблем да ги препоръчвате, но не трябва да се опитваме да ги налагаме, пряко или косвено (напр. чрез нашето поведение, като ограничаваме или отказваме доставки).

Гарантирайте, че всяка информация, която получаваме за конкурентите ни, е публично достъпна или е от източници, одобрени от вашия местен правен екип. Не обменяйте информация с конкурентите и не търсете непублична информация за конкурент от „неформални“ източници.

Никога не обсъждайте с конкурентите чувствителна търговска информация, като например ценообразуване или търговска стратегия. Бъдете особено внимателни за това по време на срещи на търговски асоциации.

Никога не се споразумявайте с конкурентите за поделяне на пазари или клиенти или за определяне на цените на даден пазар.. Забранени са писмените споразумения И устните „договорености“ от този вид.

Внимавайте за езика, който използвате във вътрешните документи (включително имейли, SMS и бързи съобщения), тъй като такива комуникации могат да бъдат подложени на щателно разглеждане от страна на регулаторни органи. Фрази като „да убием конкуренцията“ могат да бъдат изтълкувани погрешно. Никога не споменавайте, че „доминираме“, защото този въпрос подлежи на сложен правен анализ.

Винаги търсете съвет от местния правен екип, преди да пристъпите към преговори по дългосрочни сделки или такива, в които са включени ограничения по отношение на територия, изключителни права или клаузи за „неконкуриране“.

Молсън Корс може да има сключени споразумения с други участници в питейната индустрия, които включват производство или продажба на продукти на другата страна на конкретни пазари. Полагат се усилия да се гарантира, че тези споразумения са в съответствие с конкурентното право и че служителите, участващи в тези дейности, получават допълнително обучение. Тези договорености са друга причина, поради която е важно да разбираме и спазваме закона, когато имаме работа с конкуренти или чувствителна към конкуренцията информация.

Дори съмнението за нарушаване на законите за защита на конкуренцията може да създаде проблеми. Ако имате съмнения, потърсете съвет от местния правен екип или се свържете с Помощния център по етика и съответствие. Решавайте проблемите бързо и никога не се опитвайте да скриете или прикриете нещо, което според вас може да е проблематично. В допълнение към сериозните вреди за репутацията и спада на цените на акциите на организацията ни нарушенията на тези закони могат да доведат до значителни санкции, включително наказателна отговорност както за самите участници, така и за Компанията.

## За повече информация

Глобални правила за законите за конкуренция

## Въпрос и отговор

**В** Какъв е правилният начин да се получи информация за конкуренцията?

**О** Информация за конкуренцията може да се получи честно и етично от обществено достъпни източници, като например медийни доклади, реклами, търговски списания, годишни доклади, правителствени отчети и публични речи на ръководители на Компанията. Информация за конкуренцията никога не трябва да се получава чрез погрешно представяне, влизане без разрешение, кражба, принуда, нарушаване на личното пространство или друг вид неетични практики.



**Законите и обичаите относно подаръците и развлеченията варират в държавите по света, което затруднява това да се разбере какво е подходящо, затова, преди на някое място да предложите или да приемете подаръци или развлечения, се уверете, че:**

- Са скромни по стойност и са в границите на местната политика
- Не се случват често и съответстват на добрите бизнес практики
- Са давани или получавани по открит и прозрачен начин
- Не изглежда, че влияят върху вземането ЗА ЕТИЧНО БИЗНЕС решение
- Не са предлагани или приемани по време на активни преговори, включително периодите, водещи до и непосредствено след преговорите
- Не са пари в брой, ваучери за подарък или парични еквиваленти
- Не нарушават закона или фирмената политика на всяка една от страните
- Не пораждат конфликт на интереси

## Използваме по Подходящ Начин Подаръците и Развлеченията

Подаръците и развлеченията (включително хранене) могат да се използват по подходящ начин с цел укрепване ЗА ЕТИЧНО БИЗНЕС отношенията и да се благодари на клиентите, дистрибуторите и доставчиците за тяхната работа с нас. Когато обаче изглежда, че използваме подаръка или развлеченията, за да се опитаме да повлияем неправомерно върху бизнес решение, това вреди на репутацията ни, че действаме почтено. Ако работим с доставчици, клиенти или дистрибутори, трябва да останем независими и безпристрастни в отношенията ни. Не можем да даваме или получаваме подаръци, парични средства или развлечения в замяна на услуга или за да повлияем върху бизнес решение.

## За повече информация

Глобална политика за борба срещу подкупите и корупцията

## Въпрос и отговор

**В** Какво трябва да направя, ако получа подарък за благодарност от доставчик, който знам, че не мога да приема? Не искам да бъда груб/а.

**О** Ако подаръкът не отговаря на нашите изисквания за приемане, трябва учтиво да откажете и да обясните, че политиката на Компания ви забранява да го приемете или задържите. Ако подаръкът е пристигнал по пощата и е с нетраен характер, като например цветя или кошница с храна, и неговото връщане не е добър вариант, можете да го споделите с колегите си. Трябва обаче да благодарите на доставчика, да обясните нашата политика и да го уведомите да не изпраща подобни подаръци в бъдеще. Всеки получен подарък, който не отговаря на изискванията на нашата местна политика за подаръци и развлечения, трябва също да бъде оповестен с помощта на онлайн Регистъра на подаръците и развлеченията.

**В** Имам клиент, който редовно иска билети за спортни прояви и концерти на място за провеждане на събития, които спонсорираме. Обикновено придружавам клиента и използвам времето за обсъждане ЗА ЕТИЧНО БИЗНЕС планиране, но понякога ми е трудно да го правя. Може ли просто да му дам билетите, ако не мога да присъствам?

**О** Вероятно не. Придружаването на клиент на спортно събитие или концерт и използването на времето за обсъждане ЗА ЕТИЧНО БИЗНЕС може да бъде приемлива форма ЗА ЕТИЧНО БИЗНЕС развлечение при определени обстоятелства, но даването на тези билети като подарък вероятно нарушава политиката ни. Има закони, които уреждат подаръците и развлеченията на търговци на дребно на нашите продукти, както и на държавни служители (каквито може да бъдат някои от клиентите ни), така че трябва да се свържете с екипа по етика и съответствие за указания, преди да предприемете съответните действия.



## Използваме по Подходящ Начин Подаръците и Развлеченията (продължение)

Подаръци и развлечения, които не отговарят на изискванията на тези насоки, могат да накарат получаващия да се почувства сякаш дължи нещо на даващия, а това може да породят конфликт на интереси или да създаде впечатлението за такъв. Ако Ви бъде предоставена възможност за подарък или развлечение, който/което не отговаря на изискванията на тези насоки, трябва учтиво да откажете и да обясните на другата страна каква е политиката на нашата Компания. Всеки подарък или развлечение, дадени или получени, който/което не отговаря на тези изисквания, трябва да се докладва на екипа по етика и съответствие с помощта на онлайн

Регистъра на подаръците и развлеченията. Подаръците и развлеченията за наши търговци на дребно или клиенти може да са предмет на законите и разпоредбите за търговските практики при продажба на алкохол, които варират в зависимост от мястото. Моля, консултирайте се с вашия екип по етика и съответствие или с местния правен екип за указания, преди да пристъпите към предоставянето на подаръци или развлечения на клиенти или на търговци на дребно.

Специални правила се прилагат за подаръци и развлечения за държавни служители, включително притежавани или управлявани от държавата компании. Всеки подарък, развлечение (храна) или дарение, предоставени на държавно/публично длъжностно лице, неговите служители или семействата на лицето или служителите, независимо от стойността, трябва да са в съответствие с Глобалната политика срещу подкупите и корупцията и трябва да са предварително одобрени от местния представител на екипа по етика и съответствие с помощта на онлайн Регистъра на подаръците и развлеченията.

## За повече информация

- Политики за подаръци и развлечения
- Глобална политика за борба срещу подкупите и корупцията



## Въпрос и отговор

- В** Тези правила за подаръците са сложни, когато в ситуацията са замесени държавни/публични длъжностни лица. Може ли да избегна ограниченията за предварителното одобрение, предвидени в политиката за подаръците, като сам/а заплатя за подаръка, като например обяд или голф?
- О** Не. Ако представлявате Молсън Корс, всякакви подаръци или развлечения, предоставени на държавен служител, ще бъдат разглеждани като идващи от Молсън Корс и трябва да бъдат одобрени предварително от екипа по етика и съответствие.





## Насърчаваме Прозрачността и Спазваме Законите за Борба срещу Корупцията

Ангажирани сме да действваме по почтен начин навсякъде, където извършваме дейност. Забраняваме подкупите и други форми на корупция поради вредите, които в крайна сметка причиняват на общностите, където извършваме дейност, и потенциално на Компанията ни и нейната репутация. Отговорни сме за спазването на законите за борба с корупцията и подкупите, като например Закона за чуждестранните корупционни практики на САЩ (FCPA), Закона срещу подкупите на Обединеното кралство и местните закони на държавите, в които развиваме дейност. Тези закони забраняват даването, предлагането, приемането или получаването на подкуп или рушвет под каквато и да е форма:

На всеки както в публичния, така и в частния сектор

Във всяка държава, в която правим бизнес

Макар че законите в някои държави правят разлика между подкупването на държавно или публично длъжностно лице и подкупването на някой в частния сектор, това не се отнася за нас. Всички видове подкупи са забранени.

„Подкуп“ е нещо ценно, дадено или предложено за неправомерно повлияване на получателя с цел получаване или запазване ЗА ЕТИЧНО БИЗНЕС или някакво друго предимство. Подкупът може да бъде под формата на пари, подаръци, гостоприемство, разходи, услуги, политически или благотворителни вноски или всяка пряка или непряка полза или възнаграждение. Плащане, подарък или услуга и т.н. могат да бъдат разглеждани като подкуп дори ако са с много ниска стойност и дори ако не водят до действителното получаване на очакваното предимство. Това, което има значение, е намерението на лицето, предоставящо, предлагащо или плащащо подкупа.

Имайте предвид, че тези правила се прилагат и за всеки, който прави бизнес от наше име, като например представители на трета страна, дистрибутори, бизнес партньори и доставчици (те не могат да плащат подкупи от наше име). Тъй като носим отговорност за действия, които тези трети страни могат да извършват от наше име, трябва да извършваме съответните надлежни проверки при избора на трети страни, за да сме сигурни, че те са ангажирани със същите етични стандарти.

Също така сме обвързани със законите за търговските практики при продажба на алкохол, които варират в отделните държави. Тези закони поставят ограничения върху взаимодействията с търговците на дребно и потребителите на продуктите ни. Ако смятате да предоставяте нещо ценно на нашите потребители, търговци на дребно, дистрибутори или доставчици, но не сте сигурни дали това е правилно, се консултирайте с екипа по етика и съответствие.

Ако по някаква причина желаете да предложите нещо ценно на държавни/публични длъжностни лица, трябва да получите предварителното одобрение от местния представител на екипа по етика и съответствие.

Прозрачността е важна част от етичното правене ЗА ЕТИЧНО БИЗНЕС и спазването на законите за борба с корупцията. Всички разходи на Компанията трябва да се отчитат точно; не трябва никога да използвате безотчетни средства („черна каса“) за никакви цели или да вписвате неверни или подвеждащи данни в счетоводните или финансовите отчети на компанията.

## Въпрос и отговор

**В** В момента преглеждаме предложение от доставчици във връзка с проект за отопление и охлаждане в пивоварната. Един от доставчиците се обади, за да попита дали имам някакви въпроси, свързани с неговото предложение. По време на разговора той спомена, че ако бъде избрано предложението на неговата компания, ще бъде лесно да инсталират и нова система за отопление и охлаждане у дома. Помислих, че се шегува, но доставчикът повтори предложението в края на разговора. Какво трябва да направя?

**О** Трябва да откажете предложението и да обясните на доставчика, че приемането на такава изгода в замяна на възлагането на договор противоречи на политиката на нашата Компания и на закона. Очакваме бизнес партньорите ни да отговарят на високите ни етични стандарти, така че трябва да преразгледаме правенето ЗА ЕТИЧНО БИЗНЕС с този доставчик. Трябва да съобщите за всички подозрения за подкуп или опити за подкупване от страна на търговци или доставчици на екипа по етика и съответствие, местния правен екип или с помощта на Помощния център по етика и съответствие.

**В** Кой се смята за държавно/публично длъжностно лице?

**О** Длъжностни лица на министерства или държавни агенции (национални, държавни или местни) или членовете на техните семейства; длъжностни лица от всякакви обществени международни организации (като например ООН); политически партии и партийни лидери; кандидати за обществена длъжност; служители на притежавани или управлявани от държавата компании (като например служител в контролирана от държавата медия или лекар в контролирана от държавата болница); всяко лице, което действа от името на всеки един от тези длъжностни лица; и всяко лице, което заема законодателна, административна или съдебна длъжност от какъвто и да е вид, независимо дали е назначено или избрано, което упражнява публична функция от името на която и да е държава или територия. Това е много широко определение, така че ако не сте сигурни дали имате работа с държавно длъжностно лице, се свържете с екипа по етика и съответствие, преди да предприемете съответното действие.

## За повече информация

Глобални политика срещу подкупите и корупцията



## Спазваме Търговските Разпоредби

**Целта ни да обединяваме хората, за да празнуват заедно всички моменти от живота, включва желание да продаваме продуктите си на пазари по целия свят.**

За да направим това, трябва да спазваме международните закони, които уреждат вноса и износа на нашите продукти. Законите за внос и износ, търговското ембарго и икономическите санкции, въведени от органи като правителства и ООН, се прилагат за движението на продукти, услуги, информация и/или технологии през международните граници.

Като компания от САЩ трябва да спазваме санкциите и ограниченията, установени от Службата за контрол на чуждестранните активи (OFAC), при оценката ЗА ЕТИЧНО БИЗНЕС възможности или партньори по света. Освен това не можем да участваме в бойкоти, които не се подкрепят от САЩ.

Ако сте ангажирани с движението на стоки (включително съставки, готови продукти, оборудване, рекламни материали и т.н.), услуги, технологии или информация през международните граници, от вас се очаква да разбирате и спазвате всички търговски закони и разпоредби на държавите, в които правите бизнес. Ако имате въпроси, се свържете с член на екипа по етика и съответствие, за да получите указания.

## Въпрос и отговор

**В** Имаме възможност да работим с дистрибуторска фирма на нов пазар, който може да представлява значителен растеж за нас в региона. Когато извършихме надлежна проверка на дистрибуторската фирма, получихме информация, че един от собствениците прави бизнес и в държава, на която има наложени санкции. Ние не възнамеряваме да продаваме продуктите си в тази държава. Можем ли да продължим взаимоотношенията си?

**О** Това е червен флаг, но не е задължително да ни пречи да правим бизнес с тази дистрибуторска фирма. Трябва ни повече информация, преди да решим дали можем да продължим. Тъй като Молсън Корс прави бизнес в много държави по цял свят, ние се подчиняваме на различни международни търговски закони. Тези закони може да засегнат способността ни да продаваме напитки и да правим бизнес с определени държави и лица. Законите са сложни и могат да се променят. Санкциите за нарушения могат да бъдат строги, включително глоби, отнемане на разрешения или дори лишаване от свобода, така че е най-добре да се консултирате със специалист по въпросите на търговското съответствие от екипа по етика и съответствие за съвет, преди да предприемете някакви по-нататъшни действия.

**В** Поръчах някои части за ремонт на машина от чуждестранен доставчик. Частите вече са в САЩ, но не са освободени от митницата. Следителската фирма, която транспортира частите от чуждестранната компания до САЩ, иска да подпише пълномощно за техния митнически посредник. От там ми казват, че то им е необходимо, за да освободят стоките от митницата от наше име, преди да могат да ни доставят частите до пивоварната. Мога ли да попълня пълномощното и да го предам на следителската фирма и техния митнически посредник, за да се ускори доставката на пратката?

**О** Не. Всички пълномощни трябва да бъдат подписани от корпоративен служител на Компанията. Моля, свържете се със специалист по въпросите на търговското съответствие от екипа по етика и съответствие за съвет относно освобождаването на стоки от митницата на САЩ.



## Ангажирани сме с Устойчивото Развитие

**Когато произвеждаме и продаваме нашите продукти, оставяме отпечатък върху общностите, околната среда и бизнеса си и искаме да сме сигурни, че той е положителен.**

Спазваме всички приложими екологични закони и разпоредби навсякъде, където правим бизнес, но отиваме и по-далеч, като си поставяме амбициозни цели, които са насочени към изграждането на по-устойчиво бъдеще за всички. Вярваме в производството на продукти, с които можем да се гордеем, и затова във всичко, което правим – от това как произвеждаме продуктите си до това как ги доставяме в нашите общности, се грижим всяка чаша да бъде консумирана отговорно и да опазва околната среда за бъдещите поколения.

Нашият ангажимент за устойчивост обхваща хиляди бизнес партньори във веригата за създаване на стойност, предоставящи стоките и услугите, които поддържат бизнес дейността ни. Заедно проучваме възможности да променим нещата.

Тук не става дума да направим нещо мило, а да поемем отговорност и да постъпим правилно. Говорим за опазване на ресурсите, така че на нашите продукти да могат да се радват и хора от идните поколения. Приближавайки се все повече до постигането на целите си, нуждаем се от вашата ангажираност да продължим да произвеждаме повече с по-малко ресурси.

### Въпрос и отговор

**В** Страстно защитавам опазването на околната среда и се гордея с нашите усилия в областта на устойчивото развитие. Как мога да помогна в тази област?

**О** Проверете последния Отчет относно Нашия бирен отпечатък, за да научите повече за стратегията ни до 2025 г. Независимо дали става дума за подобряване на екологичната и социална ефективност от вашата роля, или за повишаване на информираността във вашата общност относно ангажимента на Молсън Корс в областта на устойчивото развитие, всеки дава своя принос за постигането на напредък по отношение на целите на Нашия бирен отпечатък за 2025 г.

## За повече информация

- Отчет относно Нашия отпечатък
- Отчет относно околната среда, социалните дейности и управлението (ESG)







## Имаме Високи Изисквания към Бизнес партньорите

**Стремим се да се отнасяме честно и почтено с бизнес партньори и доставчици, като избираме тези, които най-добре отговарят на нашите потребности въз основа на обективни критерии, например качество, обслужване и цена, като същевременно избягваме конфликти на интереси.**

Очакваме всеки, който прави бизнес от наше име, да работи етично и в съответствие с нашите стандарти за бизнес партньори и доставчици.

Като глобална компания съзнаваме, че имаме широк кръг от бизнес партньори и че постигането на тези стандарти може да ни изправи пред уникални предизвикателства в различни части на света. За да познаваме бизнес партньорите си, използваме най-различни инструменти и услуги за извършване на първоначални проверки. Може да правим и допълнителни надлежни проверки и мониторинг за различни цели, включително свързани с борбата срещу корупцията и подкупите. Ако подозирате, че даден бизнес партньор не отговаря на нашите очаквания, трябва да уведомите екипа по етика и съответствие.

## За повече информация

Нашите стандарти за бизнес партньори и доставчици

## Въпрос и отговор

**В** След като е преминала нашите първоначални проверки, работим успешно с рекламна агенция повече от година. Проучвахме възможностите за удължаване на договора, когато член от нашия екип по снабдяването научи от новините, че агенцията се разследва за неетични бизнес практики, включително даване на рушвети с цел запазване ЗА ЕТИЧНО БИЗНЕСа. Това са само твърдения и проблемът няма нищо общо с работата, която агенцията върши за нас. Трябва ли това да се отрази на нашите отношения с агенцията?

**О** Това са сериозни твърдения и червен флаг, че е възможно тази агенция да е нарушила закона. В този случай, докато твърденията не бъдат доказани, репутацията на агенцията е обект на проверка. Очакваме нашите бизнес партньори да спазват същите високи етични стандарти, каквито сами сме си поставили. Макар че не искаме да правим прибързани заключения, следва да се въздържае от възлагане на допълнителна работа на агенцията, докато не разберем по-добре какво е положението. Трябва да уведомите екипа по етика и съответствие, за да окажат помощ при определяне на подходящите действия.

**В** Дистрибутор с просрочена фактура иска да извърши плащането на МСВС чрез дъщерна компания. Това приемливо ли е?

**О** Като цяло не приемаме плащания от трети страни, с които нямаме установени бизнес отношения. Всички трансакции трябва да съвпадат (клиентска поръчка, фактура и плащане), за да има прозрачност и да се избегне рискът от изпирането на пари. Трябва да уведомите екипа по етика и съответствие, за да ви окажат помощ при определяне на подходящите действия. Можем да приемем такова плащане по изключение след извършване на надлежна проверка на третата страна.



## Избягваме Конфликти на Интереси

**Конфликт на интереси може да възникне, когато оставим нашите лични интереси (или тези на нашето семейство или близки приятели) да повлияят на решенията или действията, които вземаме или предприемаме от името на Компанията.**

Понякога може да имаме личен или финансов интерес от резултата от дадено решение, както и влияние върху това решение. Дори ако смятаме, че това е изцяло в интерес на Компанията, в подобна ситуация съществува потенциален конфликт на интереси.

## Обичайни примери за конфликт на интереси са:

Участие в капитала (включително акции) или заемане на влиятелна длъжност, включително членство в съвета на компания, която е конкурент на или има бизнес отношения с Молсън Корс

Заемане на обществена длъжност, чийто обхват на компетентност може да изисква гласуване или вземане на решение по въпрос, който представлява интерес за Молсън Корс

Осъществяване на дейност, която е конкурентна на тази на Компанията ни, или възползване от възможности, които са резултат от връзката с Молсън Корс, за лична облага

Наличие на връзка на пряко или косвено подчинение с член от семейството или някой, с когото имате близка лична връзка в Молсън Корс

Наличие на семейни или близки лични отношения със служител на компания, която е конкурент на или има бизнес отношения с Молсън Корс.

## Външна заетост, включително участие в съвети

Можете да работите през свободното си време за други работодатели, стига това да не е в противоречие със задълженията ви към Молсън Корс. През определеното ви работно време от вас се очаква да посветите цялото си време

и внимание на изпълнението на вашите работни задължения към Молсън Корс. Външната работа не трябва да отнема толкова от вашето време и енергия, че да намали способността ви да изпълнявате ефективно работните си задължения. Не трябва да използвате съоръженията, ресурсите или оборудването на Компанията за външни дейности без разрешение. Външни дейности не трябва да се конкурират или да са в противоречие с бизнес интересите на Компанията. Например работата за компания, която има бизнес отношения или се конкурира с Молсън Корс, е вероятно да създаде конфликт на интереси.

## Въпрос и отговор

**В** Имам много приятели, някои от които работят за наши дистрибутори или за друга компания в същата индустрия, но не съм наясно дали тези отношения трябва да се съобщават. Какво разбира Компанията под „близки лични отношения“?

**О** Близките лични отношения включват семейните отношения и връзките от романтично, интимно или сексуално естество или близки лични приятелства, които могат да повлияят на вземането на решения от ваша страна и да ви накарат да действате по начин, който не е изцяло в интерес на Молсън Корс, или да причинят появата на такъв конфликт на интереси. Отношенията от такъв характер с някого в компания, която се конкурира или прави бизнес с Молсън Корс, включително дистрибутори или доставчици, трябва да се съобщава на екипа по етика и съответствие, за да могат да ви помогнат да определите дали съществува конфликт на интереси и да го разрешите.

## За повече информация

- Глобална политика за конфликти на интереси
- Политики за назначаване на роднини

**В** Кодексът забранява ли ми да имам романтична връзка или да излизам на срещи с колега?

**О** Кодексът не е предназначен да обхваща въпросите от личен характер между служителите, но романтичните отношения с колеги могат да създадат ситуации, които могат да нарушат Кодекса или политиките на Компанията. Например колеги, които работят в близост един до друг на едно и също работно място, могат да повлияят на оценката за представянето на другия или да създадат появата на фаворизиране. В някои случаи романтичната връзка с колега може да доведе до твърдение за конфликт на интереси или непристойно поведение. Ние ви насърчаваме да съобщите за връзката на своя ръководител или бизнес партньор по човешки ресурси.



## Избягваме Конфликти на Интереси (продължение)

Като част от кариерното Ви развитие или за да участвате в дейности на общността си, може да желаете да служите в съвет на директорите или в консултативен съвет за търговска бизнес или нестопанска организация. Насърчаваме служителите да участват по този начин, стига ръководителят им да е одобрил и дейността да не създава конфликт на интереси. За да сте сигурни, че участието в съвет съответства на насоките на Компанията и не създава конфликт на интереси, следва да обсъдите този въпрос с екипа по етика и съответствие, преди да предприемете съответните действия.

### Семейни и лични отношения

Нашата Компания е основана от семейства и ние ви насърчаваме да препоръчате на приятелите и семейството си да работят при нас. Важно е обаче да се разбере, че приятелите и семейството няма да се ползват с привилегии и ще бъдат поставени наравно с всички други квалифицирани кандидати за дадена позиция. Членовете на семейството и онези, които поддържат близки лични отношения, не може да имат връзка на подчинение или такава, при която упражняват взаимен контрол за вземането на решения, свързани със заплащане, ползи, изпълнение, развитие, повишение или дисциплина.

Ако двама служители с пряка или косвена връзка на подчинение развият близки лични отношения, докато са наети от Компанията, те трябва незабавно да съобщят за отношенията си на своя ръководител и да търсят съвет от представителя на отдел Човешки ресурси или от екипа по етика и съответствие, тъй като такива отношения създават конфликт на интереси.

Успехът ни се основава на способността да действваме единствено съобразно най-добрите интереси на Молсън Корс. Поради тази причина трябва да избягваме конфликти на интереси и дори ситуации, които може да приличат на такива конфликти. Не забравяйте, че всеки реален или предполагаем конфликт на интереси може да навреди на репутацията на Компанията, както и на вашата собствена. Може да е трудно да се установи какво представлява и какво не представлява потенциален конфликт на интереси и как най-добре да се справим с него. Макар че е възможно някои конфликти на интереси да не представляват нарушение на Кодекса, е от изключително значение незабавно да съобщите това на прекия си ръководител и на екипа по етика и съответствие, за да ви помогнат да го разрешите. Всички служители трябва да уведомяват за действителен или потенциален конфликт на интереси. Конфликтите на интереси трябва да се съобщават на прекия ръководител и на екипа по етика и съответствие или с помощта на онлайн инструмента „Конфликти на интереси“, който може да бъде намерен в PubTalk. Ръководителите трябва незабавно да придвижват всеки конфликт на интереси, за който биват уведомени, до екипа по етика и съответствие.

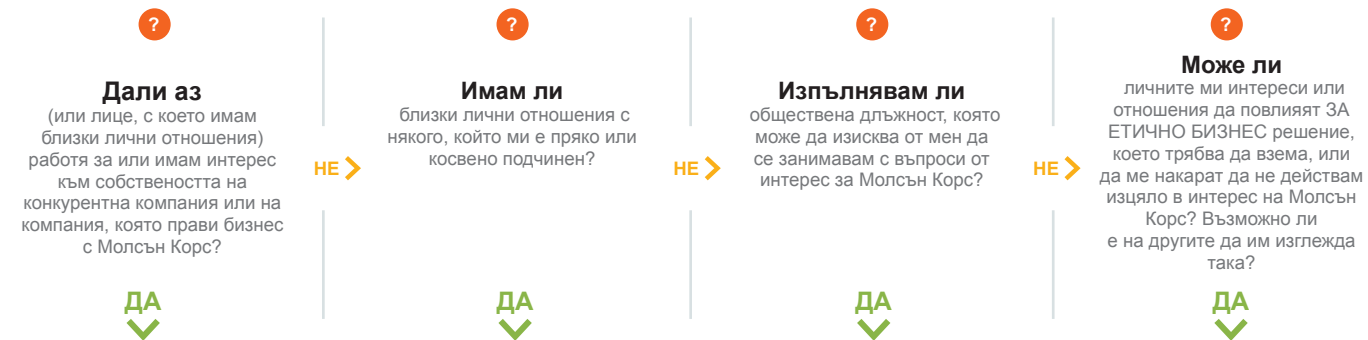
## За повече информация

Глобална политика за конфликти на интереси

Политики за назначаване на роднини



Някои от нещата, които трябва да имам предвид, когато мисля за евентуален конфликт на интереси, са:



Ако отговорът на който и да е от горните въпроси е „Да“, трябва да съобща за ситуацията на моя ръководител и на екипа по етика и съответствие.





## Предотвратяваме Търговията с Вътрешна Информация

**Понякога може да получим достъп до или да попаднем на информация за нашата Компания, клиенти или бизнес, която не е обществено достъпна. „Вътрешна информация“ е съществена информация, която не е обществено достъпна и която разумен инвеститор най-вероятно ще приеме за важна при вземането на решение за закупуване или продажба на ценни книжа.**

Не забравяйте, че дори информацията за събития или действия, за които не е сигурно, че ще настъпят – например евентуално подписване на значителен договор, продажба на дъщерна компания или придобиване на занаятчийска пивоварна – може да се смята за вътрешна информация. Ако не сте сигурни дали определена информация може да се смята за вътрешна информация, попитайте правния екип, преди да предприемете съответните действия.

Ако имаме вътрешна информация, не може да купуваме или продаваме акции или да казваме на някой друг да купува или продава акции. Не може също така да „съветваме“ някой друг, като го запознаем с вътрешната информация. Трябва да избягваме дори привидно нарушаване на тези правила. Ако търгуваме с акции на Компанията, трябва да бъдем запознати с изискванията за предварително одобрение и с времевите ограничения за търговия и винаги да спазваме политиката за злоупотреба с вътрешна информация на Молсън Корс.

## За повече информация

Глобална политика срещу търговия с вътрешна информация



## ПЕРИОДИ, ПРЕЗ КОИТО ТЪРГОВИЯТА Е ЗАБРАНЕНА

Периодите на забрана за търговия са установени, за да може да документираме нашите усилия за предотвратяване на неправомерни сделки. Някои периоди са определени за служителите като периоди „Без търговия/Забранени“ или „Разрешени“. Моля, имайте предвид, че дори в рамките на период, през който търговията е разрешена, никое лице, което разполага със съществена непублична („вътрешна“) информация, не трябва да участва в каквито и да е търговски сделки. Периодът, през който търговията е разрешена, не е „освобождаване от отговорност“ и трябва винаги да проявявате добра преценка.



## ПРЕДВАРИТЕЛНО РАЗРЕШЕНИЕ

Някои физически лица трябва да получат „предварително разрешение“ или предварително одобрение за всякакъв вид търговия с акции на Компанията дори когато тя е в разрешен период. Ако не сте сигурни дали това изискване се отнася за Вас, прочетете политиката за злоупотреба с вътрешна информация.



## Водим Точна Документация и я Управляваме Правилно

**Точното отчитане е от съществено значение за осигуряване на интегритета на нашите книги и записи, спомага за по-ефективното и ефикасно управление на компанията и спазването на закона.**

Всеки един от нас отговаря за поддържането на пълни, точни и навременни книги и записи, свързани с нашите сфери на отговорност. Това включва прогнози, времеви карти, отчети за разходи, записи за производството и качеството, както и нашите финансови отчети. Наше задължение е да спазваме вътрешния контрол и да съдействаме изцяло както на вътрешните, така и на външните одитори.

Също така е наша отговорност да гарантираме, че тези записи (както на хартиен носител, така и в електронен формат) се съхраняват добре толкова дълго, колкото е необходимо, за да помагат за правни, контролни или търговски цели, както и за всякакви регулаторни изисквания, докато не бъдат унищожени в съответствие с нашата политика за управление на записите.

Ако установите каквато и да е действителна или вероятна грешка в нашата документация или заобикаляне на вътрешния контрол, сте длъжни да я съобщите незабавно на ръководителя си или на Помощния център по етика и съответствие.

## За повече информация



Библиотека на финансовата политика



Глобална политика за управление на записите



## Въпрос и отговор

**В** Лице от моята група е поело ангажимент да похарчи за услуги 30 000 щатски долара при определен доставчик, за да завърши един проект. Тъй като сроковете го притискат и правото му на разходи е само 15 000 щатски долара, лицето ме помоли да издам две заявки за покупка, вместо една, така че да може да избегне искането на одобрение от по-високо ниво. Това редно ли е?

**О** Не. Това действие ще даде възможност на лицето да заобиколи важни вътрешни проверки, имащи за цел да се гарантира, че всички сделки са правилно разрешени и точно регистрирани. Обяснете на лицето, отпратило искането, че изготвянето на две заявки за покупка на по-малка сума, за да се избегне получаването на необходимите одобрения, противоречи на политиката на компанията. Трябва също така да обсъдите този въпрос с прекия си ръководител, за да се гарантира, че това няма се повтори.

**В**

Предшественикът ми е оставил няколко стари документи и имейли, които са с изтекъл период на задържане, както е посочено в сроковете на компанията за задържане на записите. Редно ли е да ги унищожа?

**О**

Може би. Прави сте, че трябва да спазваме сроковете за задържане на записите. Понякога обаче може да е необходимо да бъдат съхранявани по-дълго време, ако са свързани с разследване, правен въпрос или спор. Записите, които са предмет на такова правно задържане, не могат да бъдат унищожени, докато правното задържане не бъде отменено по законоустановен начин, дори ако нормалният период на задържане е изтекъл. Ако не сте сигурни дали тези записи подлежат на правно задържане, трябва да се допитате до правния екип, преди да предприемете съответните действия.



## Внимаваме с Комуникациите

**Всеки от нас носи отговорност за това да бъде внимателен при комуникациите както с хората от компанията, така и извън нея.**

Ежедневно общуваме помежду си на работното място чрез различни форми ЗА ЕТИЧНО БИЗНЕС комуникация, като например имейли, незабавни съобщения, бележки от срещи и доклади. Важно е внимателно да обмисляме думите, които използваме в тези вътрешни комуникации. Трябва да пишем всяко съобщение така, сякаш може да стане обществено достъпно, да се придържаме към фактите и да пишем вежливо и почтително. Не забравяйте, че имейл комуникациите са трайни и допускащи извличане дори ако бъдат изтрити и могат да бъдат използвани като доказателство в съдебни производства.

Социалните медии са ценен инструмент за рекламиране на нашите марки и за ангажиране на служителите и други заинтересовани лица. Важно е обаче да не забравяме, че това, което публикуваме в социалните медии, може да достигне

Важно е обаче да не забравяме, че това, което публикуваме в социалните медии, може да достигне до милиони хора за секунди и може да засегне репутацията на марките, служителите и Компанията точно толкова бързо. Независимо дали използвате социалните медии лично или като част от служебните си задължения, трябва да следвате насоките, дадени в Глобалната политика за социалните медии, за да се гарантира, че ги използвате по правилния начин, когато обсъждате Компанията или марките ни. Политиката се отнася също и за нашите доставчици, дистрибутори и други, като например рекламни агенции, които действат от наше име.

Щастливи сме, че хора извън Компанията се интересуват от нашия бизнес. По тази причина представители на медиите, финансови анализатори, държавни служители и дори физически лица могат да се свържат с нас, за да научат повече за Компанията ни. За да сме сигурни, че те получават информация, която е точна и съгласувана, на тези запитвания трябва да отговарят само служители, които са правилно обучени и упълномощени. Ако получите запитване от такъв характер от лица извън Компанията, се свържете с някого от „Корпоративни въпроси“ или „Връзки с инвеститорите“, който ще може да говори от името на Компанията или да ги насочи към подходящите хора в Компанията, които могат да вземат отношение по въпроса.

От всеки от нас се очаква да действа отговорно, да упражнява добра преценка и най-високата степен на професионализъм и поверителност, когато съобщава каквато и да е информация за Компанията, хората или бизнес партньорите ни.

## За повече информация



Глобални правила за социалните медии



Глобална политика за разкриване на информация



## Практически правила за социалните медии

### БЪДЕТЕ ВНИМАТЕЛНИ

Винаги мислете, преди да публикувате. Трябва да сте наясно, че сте свързани с Молсън Корс; възможно е да бъдете възприети като говорител на Компанията, тъй като сте неин служител. А ако сте оповестили в интернет, че работите в Молсън Корс, сте се превърнали в посланик на Компанията.

### БЪДЕТЕ СЪОБРАЗИТЕЛНИ

Запознайте се с правилата за поведение на всяка социална мрежа, в която се включвате, и се отнасяйте с уважение към себе си и към други лица. Избягвайте обиди, лични нападки, неморалност и провокативни теми. Въздържайте се от отваряне, изтегляне и разпространение на обидни материали или отправяне на презрителни или дискриминационни забележки относно нашата Компания, колеги или конкуренти.

### БЪДЕТЕ ОТКРОВЕНИ

Бъдете честни относно самоличността си. От вас се изисква да изразявате мнението си като служител, когато говорите за нашите марки или за Компанията.

### БЪДЕТЕ ТОЧНИ

Показвайте добра преценка и се стремете да бъдете точни. Когато е възможно, цитирайте източници и коригирайте грешките НЕЗАБАВНО, като публикувате отказ от предишното становище.



## Защитаваме Активите на Компанията

**Всички ние носим отговорност да защитаваме активите на Компанията с цел запазване на разходите ниски, подобряване на финансовия резултат и гарантиране на бъдещия ни успех.**

Имаме задължение да защитаваме материалните и финансовите активи на Компанията от загуба, увреждане, кражба, погубване или злоупотреба. Тези активи включват неща като например нашето оборудване, парични средства, мебели, превозни средства и компютри. Ограничената употреба за лични цели на активи, като например телефони, компютри и принтери, обикновено е разрешена, доколкото това не пречи на работата Ви или на работата на някой друг. Винаги разчитайте на добрата си преценка. Никога не ги използвайте за нещо, което може да се сметне за обидно или е в противоречие с която и да е политика на Компанията.

Поверителна или фирмена информация е това, което дава конкурентно предимство, и е вероятно нашият най-важен актив. Тази информация включва нашите търговски тайни, интелектуална собственост, информация за хората ни и организационни промени, прогнози за продажбите, стратегии за ценообразуване, маркетингови планове и стратегии за иновации или сливания. Споделянето на поверителна информация с хора извън Компанията може да ни нанесе конкурентни щети, да навреди на репутацията ни или да окаже въздействие върху нашите финансови резултати. Дори вътре в Компанията не трябва да обсъждаме поверителна информация със служителите, освен ако не сме сигурни, че имат служебна „нужда да знаят“. Възможно е някои от нас да имат достъп до поверителна или собствена информация за бизнес партньор или доставчик като част от служебните си задължения. Ако това е така, трябва да следвате същите указания за опазване на тази информация.

Защитата на информацията, която се съдържа в нашите компютърни системи, преносими електронни устройства, лаптопи, телефони и други технологии, изисква от нас да вземем специални мерки за опазване на тези системи и устройства от неупълномощен достъп. Тези мерки включват физическа защита на лаптопите с помощта на сигурни поверителни пароли, вземане на подходящи предпазни мерки при достъп до интернет, инсталиране само на разрешен за използване софтуер и повишено внимание за фишинг измами или други потенциални кибератаки.

## За повече информация

Глобална политика за защита и приемлива употреба на информационни технологии

Глобална политика за класифициране на информацията

## Въпрос и отговор

**В** Как ще разбера дали информацията, по която работя, се смята за поверителна?

**О** Може да Ви бъде от полза да си зададете следните въпроси:

- Известна ли е тази информация извън Компанията?
- Собственост ли е на Компанията или ЗА ЕТИЧНО БИЗНЕС партньори или доставчици?
- Възможно ли е узнаването на тази информация от други да постави Компанията или неин служител в неблагоприятно положение или да причини вреди?

**?** --> **Ако смятате, че отговорът на който и да е от тези въпроси е положителен, трябва да се отнасяте към информацията като поверителна. Ако не сте сигурни, потърсете насоки в Глобалната политика за класифициране на информация, за да можете да прецените и вземете съответни мерки за нейната защита.**





## Отговорни Потребители

### Ние сме ентузиазирани и отговорни посланици на марките ни.

Произвеждаме и продаваме голямо разнообразие от качествени продукти, предназначени да обединяват хората да празнуват заедно всички моменти от живота. Някои от тези продукти съдържат алкохол или канабис (където това е законно), на които могат да се наслаждават възрастни, навършили законоустановената възраст за консумация на алкохол. Насърчаваме както служителите ни, така и потребителите ни, да правят отговорен избор при консумирането на тези продукти. Дори най-малката снизходителност към консумацията на алкохол от непълнолетни лица, незаконната консумация на алкохол, шофирането под въздействието на алкохол или наркотични

вещества или друга безотговорна дейност е неприемлива. В Молсън Корс сме ангажирани да бъдем пример за отговорна консумация. Докато работим, предлагаме развлечения от името на Компанията или по друг начин представляваме Молсън Корс, нашето поведение се отразява положително или отрицателно върху репутацията и марките ни. Не можете да идвате на работа, докато сте под въздействието на алкохол или канабис. Всеки, който консумира тези продукти безотговорно, застрашава собствената си безопасност, безопасността на другите и евентуално работата си в Молсън Корс. „Извън Компанията вие сте Компанията“ е добро напомняне, че начинът, по който се държим, включително консумацията на нашите продукти, се отразява върху Молсън Корс.

## За повече информация



Глобална политика за отговорно отношение на служителите към алкохола



Политики за работно място без наркотици

Макар и алкохолните напитки да са законни на всички пазари, на които правим бизнес, напитките с канабис не са. В различните юрисдикции има разнообразни закони и разпоредби относно притежанието и употребата на канабис, включително по отношение на вида канабис (THC, CBD). Напитките с канабис не могат да бъдат транспортирани до и консумирани на пазари, където употребата им с развлекателна цел е незаконна.

И накрая, никой не трябва да се чувства задължен да консумира напитка с алкохол или канабис само защото работи в Молсън Корс. Консумацията на тези продукти е въпрос за личен избор – при това свързан с голяма отговорност.

## Въпрос и отговор

**В**

А ако се притеснявам да говоря с колега за безотговорната консумация на алкохол по време на служебни събития?

**О**

Грижим се един за друг, а това включва да се намесваме, когато смятаме, че някой може би действа по начин, който не отговаря на Кодекса или на политиката на Компанията. Макар че ситуацията може да се окаже, меко казано, неудобна, заговарянето на лицето по един загрижен и директен начин обикновено дава най-добри резултати. Ако чувствате, че имате нужда от помощ, говорете с прекия си ръководител или бизнес партньор по човешки ресурси.



## Отговорни Търговци

**Като производители на всички видове напитки, включително онези, които съдържат алкохол или канабис, вярваме, че нашите продукти могат да обединяват хората да празнуват заедно всички моменти от живота.**

Но съзнаваме, че безотговорните действия, като например консумация на алкохол от непълнолетни лица, незаконна консумация на алкохол, прекаляване с алкохол или шофиране под въздействието на алкохол, имат вредни последици за консумиращите, техните семейства и други лица. Ето защо насърчаваме единствено отговорната консумация на алкохол и се противопоставяме на вредната консумация в нашите търговски дейности.



За да засилим този принцип, сме приели Глобалните ангажименти за намаляване на вредната консумация на алкохол заедно с други производители на бира, вино и спиртни напитки. Тези ангажименти информират как разработваме нашите продукти, както и как създаваме и насочваме нашите усилия в областта на рекламата и маркетинга с цел да се гарантира, че комуникираме с възрастни, навършили законоустановената възраст за консумация на алкохол, на всеки от пазарите, където правим бизнес. Ако участвате в маркетинга и продажбата на нашите продукти, е важно да разбирате тези ангажименти по начина, по който са очертани в Глобалната политика за отговорна търговска комуникация.

## За повече информация

Глобална политика за отговорна търговска комуникация



## Ресурси

Ако имате въпроси за съдържанието на настоящия Кодекс, моля, използвайте един от следните ресурси, за да търсите съвет или указания.

### Библиотеката с политики може да бъде намерена в раздела „Ресурси“ в PubTalk

### Можете да се свържете с всеки от следните офиси или лица лично или по телефона:

#### Вицепрезидент, Етика и съответствие

414-931-2643

#### Вицепрезидент, Вътрешен одит

414-931-4503

#### Главен директор по правни и държавни въпроси

312-496-5799

#### Главен финансов директор

414-931-2012

## Помощен център по етика и съответствие

Помощният център по етика и съответствие е основно средство за получаване на поверителни и анонимни въпроси и доклади по телефона или по интернет.



За свързване с Помощния център по телефона, когато се намирате на територията на Канада, Гуам, Пуерто Рико и САЩ, наберете безплатен номер: 866-294-9302.

Извън САЩ и Канада – вижте инструкциите за международно набиране в Политиката за открито говорене или като натиснете върху Помощния център по етика и съответствие в списъка с Бързи връзки в раздела „Ресурси“ на началната страница на PubTalk.

Ще ви отговорят на английски език. За да продължите разговора си на друг език, моля, посочете своя език, за да поискате преводач. Може да отнеме до три минути, за да се осигури преводач. През това време, моля, бъдете търпеливи и не затваряйте. Искаме да чуем Вашето мнение.

За повече информация относно Помощния център или за да зададете въпрос, или да докладвате онлайн, моля, посетете [www.molsoncoorshelpline.ethicspoint.com](http://www.molsoncoorshelpline.ethicspoint.com).

## Как се поставя проблем директно пред Съвета на директорите на Молсън Корс

Ако желаете да съобщите за притеснения относно счетоводството, вътрешните счетоводни проверки или одитите директно на Комисията за одит към Съвета на директорите, можете да посочите това, когато използвате Помощния център, или можете да изпратите писмено съобщение до:

Комисия за одит

Компания за напитки Молсън Корс

C/O Corporate Secretary

250 S. Wacker Drive

Chicago, IL 60606

## Индекс

Антитръстово законодателство - 28

Благотворителни дарения - 24

Вътрешен контрол - 48

Вътрешна информация - 46

Дискриминация - 18

Доброволчески дейности - 24

Доставчици - 40

Закони за внос и износ - 36

Здравна безопасност - 16

Използване на активите на Компанията - 52

ИТ защита - 52

Конкуренция - 28

Конфликти на интереси - 42

Корупция - 34

Насилие на работното място - 16

Околна среда - 18

## Освобождаване от Кодекса

Всеки служител, който смята, че отказът или изключението от настоящия Кодекс е обосновано, трябва да се свърже с вицепрезидента по етика и съответствие. Отказът от (или изменението в) Кодекса обаче за ръководител или членове на Съвета на директорите на Компания за напитки Молсън Корс (MCBC) може да бъде направен само от Комисията за одит към Съвета на директорите на MCBC и трябва да бъде съобщен незабавно на акционерите.

Поверителна информация - 52

Поверителност - 20

Подаръци - 30

Подкупи - 34

Политически дарения - 24

Права на човека - 22

Приобщаване - 18

Развлечения - 30

Разнообразие - 18

Санкции - 36

Счетоводни записи - 48

Тормоз - 18

Търговия - 36

Търгуване с акции - 46

Управление на записите - 48

Устойчивост - 38





MOLSON  
COORS beverage  
company

