



# Kodex firemního chování společnosti

---

JEDNÁNÍ V SOULADU S MORÁLNÍMI  
ZÁSADAMI A ETIKOU

# Kodex firemního chování společnosti Molson Coors Beverage Company Jednání v souladu s etickými zásadami

## Zpráva od Gavin Hattersley

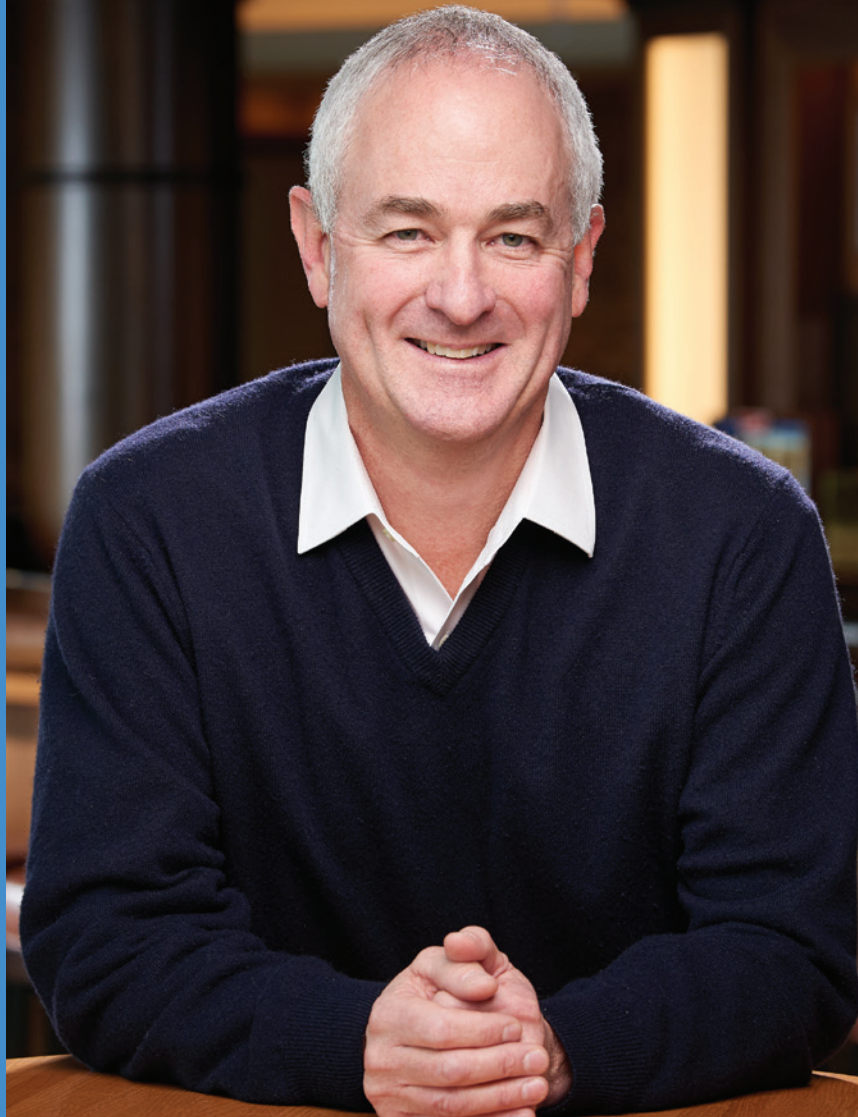
V Molson Coors usilujeme o to, abychom dosáhli své ambice Stát se první volbou pro lidi, spotřebitele a zákazníky v odvětví, kde dnes vládne větší konkurence než kdykoli předtím.

Věříme, že můžeme věci měnit a v tomto prostředí plném výzev vítězit tím, že budeme žít podle svých pěti jednoduchých hodnot:

- Lidé na prvním místě
- Umíme se rozhodnout
- Bereme věci za své
- Učíme se každý den
- Slavíme společně

Vítězit však nestačí. Ve všem, co děláme, musíme jednat v souladu s etickými zásadami. Udržení úspěchu i nadále, zachování skvělé reputace našich zaměstnanců, společnosti a našich značek závisí na tom, zda se každý z nás bude těmito hodnotami řídit a bude jednat vždy eticky, zodpovědně a v souladu se zákonem.

Jsem rád, že právě v tomto duchu vám mohu představit náš Globální kodex firemního chování. Kodex spolu s našimi hodnotami nám pomáhá při rozhodování v každodenní práci nebo při řešení obtížných situací. Doufám a očekávám, že si jej pečlivě přečtete a budete do něj často nahlížet, ale také doufám, že při práci uplatníte vlastní úsudek a zdravý rozum.



V případě dotazů se obraťte na svého nadřízeného nebo na člena týmu pro etiku a dodržování předpisů. Také se prosím ozvěte, pokud uvidíte prohřešky proti záměru a duchu tohoto kodexu, abychom je mohli okamžitě řešit. Máte dokonce možnost se anonymně obrátit na linku pomoci pro etiku a dodržování předpisů.

V Molson Coors máme skvělé lidi a skvělé značky a já vím, že společně dokážeme dosáhnout cíle správným způsobem. Na zdraví!

## Gavin Hattersley

*President a Chief Executive Officer  
MOLSON COORS*



# Naše hodnoty, naš cíl a naše ambice



## 6 Naše zodpovědnost

- 8 Používání kodexu
- 10 Naše zodpovědnost
- 12 Ozvěme se

## 16 Lidé na prvním místě

- 16 Záleží nám na našich lidech
- 18 Vítáme diverzitu a inkluzi a s druhými jednáme s respektem
- 20 Chráníme soukromí ostatních
- 22 Podporujeme lidská práva
- 24 Podporujeme naše komunity

## 26 Bereme věci za své

- 26 Vyrábíme kvalitní výrobky
- 28 Soutěžíme férově
- 30 Dary a zábavu využíváme vhodným způsobem
- 34 Prosazujeme transparentnost a dodržujeme protikorupční zákony
- 36 Dodržujeme regulace obchodu
- 38 Zavázali jsme se k trvalé udržitelnosti
- 40 Od svých obchodních partnerů vyžadujeme dodržování náročných standardů
- 42 Vyhýbáme se střetům zájmů
- 46 Zabraňujeme obchodování zasvěcených osob
- 48 Vedeme přesné záznamy a řádně je spravujeme
- 50 Jsme obezřetní v komunikaci
- 52 Chráníme aktiva společnosti

## 54 Slavíme společně

- 54 Jsme odpovědnými spotřebiteli
- 56 Jsme odpovědnými marketéry našich výrobků

## 58 Zdroje

- 58 Kontakty
- 59 Jak ohlásit záležitost přímo vedení společnosti Molson Coors
- 59 Prominutí povinnosti z tohoto kodexu
- 59 Index

# Naše hodnoty

## Lidé na prvním místě

Respektujeme rozdílnost a ceníme si jí. Věříme, že rozmanitost a inkluze jsou klíčem ke spolupráci a vytváření vítězné týmové firemní kultury.



## Umíme se rozhodnout

Jsme inovátoři a nebojíme se být přímí, rychle jednat a měnit zaběhnuté věci.



## Bereme věci za své

Jednáme v souladu s etickými zásadami, ctíme závazky, přijímáme odpovědnost za vlastní chyby a snažíme se z nich poučit.



## Učíme se každý den

Neustále hledáme způsoby, jak se zlepšit a navzájem si pomoci k rozvoji.



## Slavíme společně

Jsme nadšení ambasadoři našich značek a našeho byznysu. Věříme, že je důležité projevovat uznání a oslavovat vlastní úspěchy.



# Náš cíl

Spojujeme lidi v důležitých životních momentech

# Naše ambice

První volba pro naše zaměstnance, spotřebitele a konzumenty





# Jsme na jedné lodi.

Principy našeho kodexu platí pro všechny představitele, ředitele a zaměstnance společnosti Molson Coors, jejich dceřiných i přidružených společností po celém světě.

Od každého, kdo pracuje pro naši společnost – včetně distributorů, poradců, smluvních dodavatelů i ostatních obchodních partnerů – očekáváme, že bude všechny činnosti, které souvisejí s naším byznysem nebo mohou mít vliv na vnímání naší společnosti, vykonávat poctivě a v souladu s literou, duchem i záměrem všech příslušných zákonů a tohoto Kodexu firemního chování (kodex). Nebudeme spolupracovat se žádnými třetími stranami, jejichž postupy porušují naše principy.

## V kodexu jsou uvedeny pokyny, které vám pomohou:

- Jednat při každodenním pracovním rozhodování a chování v souladu s etickými zásadami
- Chránit sami sebe, naše značky i pověst naší společnosti
- Porozumět zákonům, nařízením a normám, kterými se řídí náš byznys, a dodržovat je
- Ozvat se, pokud jste svědky něčeho, co s těmito standardy není v souladu
- Vědět, kam se obrátit o radu a pomoc, pokud máte nějaké dotazy nebo vám není jasné, jak správně postupovat

## V tomto dokumentu naleznete často kladené dotazy, které pomohou lépe ilustrovat, jak se kodex uplatňuje v každodenním životě.

Zahrnuje také odkazy na podrobné zásady (přístupné na portálu PubTalk), kde se můžete o každém tématu dozvědět více. Proto kodex neodkládejte na policičku, ale používejte ho jako zdroj informací, kdykoli si budete klást otázku, jak správně postupovat.

## Nevíte jistě, co dělat? Položte si otázku:

**Někdy si možná nejste jisti, co v určité situaci dělat. V takových případech si položte tyto otázky, které vám pomohou určit, jak nejlépe jednat.**



**V Molson Coors se zavazujeme prosazovat výkonnostní firemní kulturu, která je založena na pevných základech etiky a respektu. Očekáváme, že každý zaměstnanec bude plnit své cíle způsobem, který uplatňuje naše hodnoty, a tudíž budeme také měřit „co“ a „jak“ při hodnocení výkonnosti.**

Vedle našich hodnot je každý z nás povinen odpovědný za porozumění kodexu a jeho dodržování společně se všemi zákony a interními předpisy společnosti, které se vztahují na naši práci. Je důležité, abychom absolvovali všechna požadovaná školení, abychom věděli, co se od nás očekává.

Kromě toho, že přebíráme odpovědnost za to, že budeme sami jednat v souladu s etickými zásadami, musíme rovněž vyžadovat odpovědnost za projevené chování a také se ozvat, pokud jsme svědky nesouladu chování s našimi hodnotami a kodexem. Takový nesoulad nemůžeme řešit, pokud na něj nejsme upozorněni. Je třeba připomenout, že porušení kodexu může vést k disciplinárním opatřením, případně až k ukončení pracovního poměru s organizací.

Vedoucí pracovníci mají povinnost jít svým týmům příkladem a prosazovat pozitivní pracovní prostředí, kde funguje inkluze a kde všichni zaměstnanci vnímají, že jsou v bezpečí a dostávají se jim ocenění, takže mohou podávat nejlepší možné výkony.

## Od vedoucích pracovníků očekáváme následující:

- 1** Utvářejí pozitivní pracovní prostředí, ve kterém je přípustné pouze takové chování, které je v souladu se zákonem a etikou, je zodpovědné a v souladu s našimi hodnotami a naším kodexem.
- 2** Jasně formulují svá očekávání ohledně dodržování etiky a předpisů ze strany zaměstnanců, tím budují důvěru a vzájemné porozumění. Pozorně naslouchají zaměstnancům, kteří kladou otázky nebo vyjadřují obavy.
- 3** Nikdy netolerují šikanu, obtěžování nebo diskriminaci na pracovišti a nikdy nepodnikají nebo nepovolují odvetná opatření proti osobám, které se svěří s obavami nebo se zapojí do vyšetřování.



## Ozvěme se

**Pokud se neozveme, nemůžeme v každodenním životě uplatňovat hodnotu převzetí odpovědnosti a jednání v souladu s etickými zásadami.**

Očekáváme, že se ozvete a budete klást otázky, pokud nemáte jistotu, co byste správně měli dělat, nebo se domníváte, že někdo mohl nějakým způsobem porušit nebo porušil zákon nebo naše interní předpisy. Patří sem potenciální porušení z naší strany, ze strany jiných zaměstnanců, obchodních partnerů, dodavatelů nebo kohokoli, kdo jedná jménem společnosti. Rovněž očekáváme, že budete plně a čestně spolupracovat při jakémkoli interním vyšetřování možného nesprávného chování. Je třeba připomenout, že tomu, komu bude prokázáno nevhodné chování, hrozí disciplinární opatření, které může vést až k ukončení pracovního poměru ve společnosti.



Víme, že by se mohlo zdát snazší záležitost přehlížet nebo nechat na někom jiném, pokud máte podezření, že někdo udělal nebo udělá něco špatného, tento typ nevhodného chování ale ovlivní nás všechny. Pokud se neozvete, nebudeme moci problém řešit, což by mohlo vést k dalším problémům a následně k poškození našeho pracovního prostředí, našeho byznysu, dobré pověsti nebo dokonce nás samých. Pokud záležitost necháme na ostatních, nepřijímáme odpovědnost za budování kultury, která odráží naše hodnoty. Žádné obavy nejsou příliš malé na to, abyste je ohlásili, a pokud jednáte v dobré víře, nemusíte mít ani veškerá fakta. Oznámit pochybnost „v dobré víře“ znamená, že informace, kterou jste poskytli, je podle vašich poznatků pravdivá a přesná.

## 🗨️ Otázka a odpověď

### Otázka:

Co když mám podezření, že někdo porušuje kodex, ale nemám stoprocentní jistotu? Mám s oznámením čekat, dokud nebudu mít všechny důkazy?

### Odpověď:

Ne, pokud máte upřímnou obavu, měli byste se ozvat. Je lepší upozornit na potenciální problém, aby jej mohly prověřit povolané osoby a určit, zda se jedná o problém.

### Otázka:

Mám se obávat odvety za to, že oznámím nějakou pochybnost?

### Odpověď:

Odpověď: Každý, kdo požádá o radu nebo oznámí pochybnost v dobré víře, postupuje správně. Odvetná opatření z jakékoli strany proti osobě, která se ozvala ohledně možného porušení předpisů, jsou v rozporu se zákonem a zásadami naší společnosti. Odveta může mít různé podoby, např. přefazení na nižší pozici, obtěžování, zamezení přístupu k různým příležitostem nebo jiné negativní jednání. Máte-li podezření, že je proti vám nebo jinému zaměstnanci společnosti Molson Coors vedena odveta za to, že jste se ozvali, měli byste to okamžitě ohlásit.

### Otázka:

V práci jsem byl svědkem něčeho, o čem jsem si jistý, že je porušením našeho Kodexu firemního chování, ale nechci se v té záležitosti angažovat, ne proto, že bych se obával odvety, ale proto, že nechci být vnímán jako potíživista nebo přecitlivělý člověk. Navíc o tom vědí i další osoby jsem si tedy jistý, že to nahlásí někdo jiný. Není to moje povinnost, že?

### Odpověď:

Nemáte pravdu. Všichni neseme odpovědnost za to, abychom se ozvali, pokud se domníváme, že dochází k porušení zákona, našeho kodexu nebo jiných zásad společnosti. Ozvat se, když jste svědky něčeho, co se nám nezdá správné, je zásadní. Ostatní se možná nebudou schopni ozvat. I když nejste cílem nebo obětí daného jednání, neozvat se nebo na problém neupozornit ostatní, kteří mohou zasáhnout, znamená, že přicházíme o příležitost budovat kulturu, kterou chceme vytvářet pro všechny.

## Pro více informací:

📄 Globální zásady pro oznamování



## Ozvěme se

Každý, kdo v dobré víře požádá o radu nebo oznámí pochybnost, jedná správně. Odvetná opatření ze strany kohokoli proti osobě, která se ozve nebo se zúčastní interního vyšetřování, jsou v rozporu se zákonem a zásadami společnosti a nebudeme je tolerovat. Máte-li podezření, že je proti vám nebo jinému zaměstnanci vedena odvěta za to, že jste se ozvali, měli byste to okamžitě ohlásit.

Pokud máte nějakou obavu, často je nejvhodnější promluvit si přímo se svým nadřízeným nebo zástupcem oddělení lidských zdrojů, ale kdyby vám to nevyhovovalo, měli byste se obrátit na Linku pomoci pro etiku a dodržování předpisů. Linku pomoci pro etiku a dodržování předpisů spravuje nezávislá společnost, čímž je zajištěna důvěrná a/nebo anonymní komunikace mezi vámi a týmem pro etiku a dodržování předpisů, včetně zajištění vícejazyčných služeb.

Veškeré pochybnosti, dotazy a stížnosti bereme vážně. Všechna oznámení zpracováváme jako důvěrná a informace sdílíme pouze tehdy, je-li to pro daný účel nutné. Pokud si přejete zůstat v anonymitě, vynasnažíme se chránit vaši identitu, s výjimkou případů, kdy to vyžaduje zákon. Mějte však na paměti, že když spolu s oznámením uvedete své jméno, usnadníte následné vyšetření.

Jestliže oznámení podáte prostřednictvím linky pomoci pro etiku a dodržování předpisů, je vaší povinností sledovat další kroky a reagovat na naše případné žádosti o doplňující informace potřebné k vyšetření záležitosti. Další sledování vývoje z vaší strany je důležité zejména u anonymních oznámení, kde linka pomoci představuje jediný způsob komunikace mezi vámi a týmem pro etiku a dodržování předpisů.

Podrobnější informace o tom, jak využít Linku pomoci, viz část Zdroje na straně 58 kodexu.







# Záleží nám na našich lidech

## Respektujeme se a záleží nám navzájem na sobě i na komunitách, ve kterých žijeme a pracujeme.

Zdraví a bezpečnost našich lidí je naší hlavní prioritou. Tato odpovědnost je společná pro nás pro všechny, abychom měli jistotu, že se všichni, kdo u nás pracují, dostanou každý den bezpečně domů. Abychom toho dosáhli, budujeme firemní kulturu vštěpující odpovědnost za bezpečnost na všech úrovních organizace.

Vždy dodržujeme veškerá pravidla a postupy ohledně zdraví, bezpečnosti a ochrany životního prostředí a okamžitě jednáme, pokud jsme svědky situace, která může znamenat porušení těchto pravidel nebo vystavení jiných osob nebezpečí úrazu.

Netolerujeme násilí, vyhrožování násilím nebo šikanu jakéhokoli druhu a v areálu společnosti zakazujeme držení zbraní v nejširším možné rozsahu, jaký povoluje místní zákon.

Dbáme na osobní bezpečnost i bezpečnost svých spolupracovníků tak, že nikdy nepracujeme pod vlivem zakázaných omamných látek, alkoholu, marihuany nebo léků na předpis či volně prodejných, které mohou mít negativní vliv na naši výkonnost.

Všichni máme povinnost neprodleně hlásit nehody, incidenty případy, kdy se podařilo těsně odvrátit nehodu, porušení předpisů, násilí, vyhrožování násilím, šikanu nebo cokoli jiného, co by mohlo představovat ohrožení zdraví, bezpečnosti a bezpečí našich lidí nebo našeho pracovního prostředí.

## Otázka a odpověď

### Otázka:

Obávám se, že můj blízký spolupracovník může mít problémy s duševním zdravím, a nevím, jak mu pomoci.

### Odpověď:

Musíme se hlídat navzájem, a to se týká také duševního zdraví. Zeptat se spolupracovníka, zda je v pořádku, a vyslechnout ho, je někdy jako podpora dostačující. Jindy může potřebovat větší podporu. Pokud chcete, mohli byste mu připomenout zdroje dostupné v rámci programu pomoci zaměstnancům, nebo byste se o tom mohli zmínit svému HR byznys partnerovi a požádat jej, aby vašemu spolupracovníkovi zajistil potřebnou podporu.

## Pro více informací:

 Zásady ochrany životního prostředí, zdraví a bezpečnosti

 Zásady ohledně násilí na pracovišti

## Otázka a odpověď

### Otázka:

Všiml jsem si, že můj spolupracovník nemá odpovídající osobní ochranné pracovní pomůcky (OOPP) a pracuje na lahvárenské lince, která není řádně zablokovaná. Když jsem na to tým upozornil, odbyli mě s tím, že za dobu, kterou by jim trvalo navléct se do OOPP a linku zablokovat a označit, budou mít celou práci hotovou. Chci, abychom všichni pracovali bezpečně. Co mám dělat?

### Odpověď:

Protože bezpečnost je naší hlavní prioritou, zavedli jsme předpisy a postupy, které zajistí bezpečné pracovní prostředí. Při nedodržení bezpečnostních předpisů a postupů může dojít k vážnému úrazu nebo i úmrtí. Nedodržování bezpečnostních předpisů představuje porušení našeho kodexu a může vést k disciplinárním opatřením včetně ukončení pracovního poměru, a někdy – jako v tomto případě – jde také o porušení zákona s následkem pokut a postihů pro naši společnost. Tuto situaci byste měli okamžitě ohlásit svému nadřízenému nebo lokálnímu manažerovi bezpečnosti, aby byla řádně vyřešena.

### Otázka:

Zaslechl jsem spolupracovníka mluvit o tom, že si s někým vyřídí účty tak, že tomuto člověku poškodí skříňku, protože se domnívá, že ho dostal do potíží a tento nejnovější problém by ho mohl stát místo. Když jsem na to upozornil tým, odbyli mě s tím, že tento spolupracovník je zkrátka trochu horkokrevný a jen jako obvykle „vypouští páru“. Nechci nikoho dostat do potíží, ale obávám se o bezpečnost týmu. Co mám dělat?

### Odpověď:

Musíme se hlídat navzájem. Kdykoli se dozvíte o násilném jednání nebo výhrůžce násilným jednáním, měli byste to okamžitě oznámit, aby bylo možné situaci vhodným způsobem řešit. Tento typ obav je nejlepší nahlásit oddělení podnikové bezpečnosti, případně ale také vedoucímu oddělení lidských zdrojů nebo anonymně prostřednictvím Linky pomoci pro etiku a dodržování předpisů.



## Jednáme s respektem, vzájemně se doplňujeme a tvoříme tak silný a úspěšný tým







Jsmo hrdí na to, že jsme mezinárodní společnost a máme zaměstnance po celém světě. Naše odlišnosti odrážejí nejen to, kdo jsme my, ale také to, kdo jsou naši spotřebitelé. Jednáme s respektem, vzájemně se doplňujeme a věříme, že tvoříme tak silný a úspěšný tým.

Usilujeme o pracovní prostředí, kde se s každým zachází s respektem. Netolerujeme diskriminaci na základě faktorů, jako je rasa, pohlaví, národnost, věk, náboženství, zdravotní postižení, sexuální orientace, rodinný stav, apod. Se všemi zaměstnanci nebo uchazeči o zaměstnání by mělo být zacházeno spravedlivě a měli by mít rovné příležitosti při rozhodování v případech, jako je nábor, přijetí do zaměstnání, školení, přidělování práce, propagace, odměny nebo jakékoli jiné podmínky zaměstnání.

Všichni neseme odpovědnost za udržování pracovního

prostředí, kde nedochází k šikaně a obtěžování. Nežádoucí chování vytvářející atmosféru zastrašování, nepřátelství nebo urážek nemá v naší společnosti místo. Obtěžování může mít fyzickou, sexuální, slovní nebo písemnou formu a spadá do něho i promítání nevhodných videí nebo obrázků.

## Lidé jsou pro nás na prvním místě, což znamená, že:

-  **Jednáme s druhými důstojně a s respektem**
-  **Vítáme vzájemně rozmanitost svých prostředí, talentů, schopností a zkušeností**
-  **Pěstujeme atmosféru důvěry a otevřenosti**
-  **Usilujeme o pracovní prostředí, kde nedochází k obtěžování**
-  **Oznamujeme incidenty, obavy nebo opodstatněná podezření na diskriminaci, šikanu nebo obtěžování**
-  **Předcházíme odvetným opatřením vůči těm, kdo v dobré víře toto chování oznámí**

## Pro více informací:

 **Zásady ochrany životního prostředí, zdraví a bezpečnosti**

## **Otázka a odpověď**

### Otázka:

Jeden z našich spolupracovníků vždy v práci vypráví vtipy a většinou se jím všichni smějeme, ale někdy se jedná o urážlivé nebo necitlivé rasistické vtipy, které jsou mi nepříjemné. Pokud jsou nepříjemné mně, určitě jsou nepříjemné i ostatním. Už jsem o tom se svým spolupracovníkem mluvil, ale myslí si prostě, že jsem přecitlivělý, a vtipy vypráví dál. Co mám dělat?

### Odpověď:

Protože jste již svého spolupracovníka požádal, aby přestal, a on nepřestal, měl byste své obavy oznámit svému nadřízenému nebo HR byznys partnerovi, případně prostřednictvím linky pomoci pro etiku a dodržování předpisů. Nežádoucí chování, které jste popsali, nemá v naší společnosti místo a nebude tolerováno.

### Otázka:

Když mě přijímali do práce, bylo mi řečeno, že moje dovednosti a zkušenosti budou pro tým skutečně cenné. Teď mám ale pocit, že pokaždé, když nabídnu jiný pohled, ostatní ho ignorují nebo někteří vnímají dokonce negativně. Rád bych byl s týmem za jedno, ale opravdu věřím, že můj názor nám může pomoci k úspěchu. Co bych s tím měl dělat?

### Odpověď:

V Molson Coors věříme v prostředí podporující začlenění, kde různé zkušenosti a různé názory přinášejí konkurenční výhodu. Doporučujeme vám, abyste si o svých pocitech promluvil se spolupracovníky a nadřízeným. Možná je jen potřeba, abyste je na to upozornil. Pokud se na to necítíte, promluvte si s HR byznys partnerem.



## Chráníme soukromí ostatních

**Usilujeme o ochranu osobních údajů zaměstnanců, spotřebitelů a zákazníků dodržováním platných předpisů na ochranu soukromí a osobních údajů, všude, kde provozujeme obchodní aktivity.**

Jsme odpovědní za shromažďování, uchovávání a používání pouze těch osobních údajů, které potřebujeme k legitimním účelům, a také za ochranu informací před možnou ztrátou, zneužitím nebo zveřejněním prostřednictvím příslušných opatření po dobu, kdy je máme v držení. Očekáváme, že veškeré třetí strany, které shromažďují, uchovávají nebo zpracovávají osobní údaje naším jménem, budou tyto

požadavky a naše interní zásady rovněž dodržovat.

Mezi osobní údaje, z nichž některé mohou být považovány za citlivé, patří mimo jiné telefonní čísla, e-mailové adresy, bankovní nebo finanční informace, čísla státem vydaných dokladů, lékařské informace, biometrické údaje, apod.

Definice osobních údajů se v jednotlivých zemích liší, proto je důležité spolupracovat s lokálním právním týmem a porozumět definici osobních údajů v dané zemi a tomu, jaká další kritéria je možné uplatňovat. Mnozí z nás mají práci s osobními údaji v náplni práce, je tedy obzvlášť důležité, abychom chápali a dodržovali zákon i zásady společnosti a mohli je řádně chránit. Musíme zajistit, aby byly řádně zabezpečeny, používat je pouze pro vhodné obchodní účely a nikdy je nesdílet s nikým, kdo je nepotřebuje znát k výkonu pracovních povinností.

Pokud byste se dozvěděli o možném zneužití nebo narušení osobních údajů, musíte to neprodleně oznámit právnímu oddělení nebo týmu pro etiku a dodržování předpisů.

## Pro více informací:

 Globální zásady ochrany osobních údajů

## Otázka a odpověď

### Otázka:

Jaké osobní údaje o mně může Molson Coors shromažďovat jako o stávajícím nebo budoucím zaměstnanci?

### Odpověď:

Molson Coors může shromažďovat osobní údaje pouze pro legitimní interní účely, jako je hodnocení kvalifikace zaměstnance pro postup či přesun na vyšší nebo jinou pracovní pozici, mzdové účetnictví či evidence zaměstnaneckých výhod, uchování kontaktu pro případ nouze a plnění zákonných informačních povinností. Neseme odpovědnost za zajištění přiměřené úrovně bezpečnosti a za dodržování všech platných předpisů.

### Otázka:

V rámci projektu zaměřeného na lepší porozumění preferencím spotřebitelů chce marketingový tým shromažďovat údaje z internetu s cílem analyzovat chování spotřebitelů. Je to v pořádku?

### Odpověď:

Ve většině zemí, ne však ve všech, by bylo zajištění lepší spotřebitelské zkušenosti považováno za legitimní obchodní účel. Mohou však být stanovena určitá omezení ohledně toho, jaký typ informací je možné shromažďovat a jaká upozornění musí podnik spotřebitelům poskytnout ohledně jejich práv. Před shromažďováním jakýchkoli nových informací byste se měli obrátit na právní tým nebo tým pro etiku a dodržování předpisů, abyste měli jistotu, že můžeme dané informace shromažďovat legálně a porozuměli jsme jakýmkoli dalším zásadním požadavkům.







## Podporujeme lidská práva

**Na pracovišti dodržujeme lidská práva a respektujeme diverzitu. Oceňujeme, zapojujeme a inspirujeme naše zaměstnance, aby podali co nejlepší výkon.**

Máme jasný soubor principů, které platí napříč všemi našimi provozy a subjekty, ve kterých máme většinový podíl. Ty mají informace a pokyny založené na uznávaných mezinárodních standardech v oblasti lidských práv, včetně Všeobecné deklarace lidských práv, Deklarace o základních principech a právech při práci mezinárodní organizace práce a iniciativy Global Compact Organizace spojených národů.

Zaujímáme silný postoj proti novodobému otroctví a nucené práci ve všech podobách, jako je obchodování s lidmi, dětská práce, zneužívání na pracovišti, posluhování, služba a nevolnictví.

Zavazujeme se, že budeme obchodovat a odebírat služby od obchodních partnerů, kteří mají rovněž zavedeny etické pracovní postupy umožňující, aby jejich pracoviště podporovalo rozmanité, bezpečné a zdravé prostředí pro všechny zaměstnance.



## 🗨️ Otázka a odpověď

### Otázka:

Co mám dělat, pokud mám podezření, že jeden z našich dodavatelů na nově vznikajícím trhu zaměstnává nezletilé pracovníky?

### Odpověď:

Své obavy byste měli oznámit svému nadřízenému nebo prostřednictvím linky pomoci pro etiku a dodržování předpisů, aby mohla být záležitost řádně prošetřena a v případě potřeby přijata nápravná opatření.

## Pro více informací:

- 📄 Zásady zaměstnání
- 📄 Naše standardy pro obchodní partnery a partnery z řad dodavatelů
- 📄 Prohlášení o moderním otroctví a obchodování s lidmi






## Podporujeme naše komunity

**Molson Coors se může pochlubit dlouhou tradicí v oblasti spolupráce s našimi komunitami domovských městech a podporou národních neziskových organizací, která se datuje od dob založení našimi zakladatelskými rodinami.**

Příspěvky na charitu a investice do komunit provedené jménem společnosti se řídí pokyny, které stanovuje tým pro korporátní záležitosti. Kromě příspěvků na charitu a komunitních investic, které společnost poskytuje, se snažíme přispívat dobrovolnickou činností v komunitách, kde žijeme a pracujeme. Napříč celou organizací hledáme způsoby, jak podpořit naše komunity prostřednictvím sponzorství lokálních a národních organizací, pomoci při katastrofách, sbírkami a dobrovolnickými činnostmi zaměstnanců. Doporučujeme vám hledat způsoby, jak se zapojit.

### Pro více informací:

-  [Globální zásady pro dobrovolnické aktivity](#)
-  [Globální zásady boje proti uplácení a korupci](#)
-  [Zásady o příspěvcích na charitu](#)

Někteří lidé se rozhodnou zapojit se ve svých komunitách prostřednictvím politiky. Účast v politické kampani nebo zaslání příspěvku některému kandidátovi je otázka soukromé volby, a proto se musí odehrávat mimo pracovní dobu a vaším vlastním jménem. Nemůžeme také využívat zdroje společnosti (např. kopírku, telefon či pracovní dobu) k podpoře politických témat či kampaní a nesmíme ani vyvíjet nátlak na kolegy nebo se je snažit ovlivňovat, aby se do politických akcí či témat zapojovali. Pokud se chcete dozvědět o vhodných způsobech zapojení do politických aktivit jménem společnosti, spojte se s týmem právních a firemních záležitostí.

Společně pracujeme na vytváření lepšího světa.

**„ Jsme členy velké komunity, ve které má každý svou úlohu. – John Molson ”**



## Vyrábíme kvalitní výrobky

Na trhu jednáme v souladu s etickými zásadami a neseme odpovědnost vůči svým spotřebitelům, zákazníkům a akcionářům.

Abychom se stali první volbou spotřebitelů a zákazníků, musí mít naše výrobky soustavně tu nejvyšší možnou kvalitu.

Používáme suroviny vysoké kvality a jejich výroba i balení probíhá podle nejpřísnějších norem pro bezpečnost potravin, přičemž jejich kvalitu a shodné vlastnosti pravidelně kontrolujeme.

Každý pracovník v Molson Coors má svou úlohu při zajišťování nejvyšší kvality služeb zákazníkům a spotřebitelům, kteří si vybrali některou z našich značek. Setkáte-li se s něčím, co neodpovídá požadavkům, ať již v našich pivovarech nebo v obchodní síti, nelitujte času a tuto záležitost ohlaste svému nadřízenému nebo členovi místního týmu pro kvalitu.

“ Splnit nebo rovnou překročit standardy kvality naší společnosti ve všem, čím jsme a co děláme, není volitelnou možností, ale nutnou podmínkou pro náš dlouhodobý úspěch. – Pete Coors ”





## Férová soutěž

Na trhu soutěžíme vždy férově, a proto dodržujeme předpisy na ochranu a prosazování otevřená a férová hospodářská soutěže po celém světě; a rovněž ve vztazích se zákazníky, dodavateli a konkurenty jednáme čestně, spravedlivě a objektivně.

Zákony na ochranu hospodářské soutěže (nazývají se také antimonopolní zákony) jsou složité a v jednotlivých zemích se liší. Proto se v případě problémů obraťte se žádostí o radu na místní právní tým.

### Ačkoli se zákony v různých zemích mohou lišit, měli byste vždy dodržovat tyto obecné principy:

Nesnažit se stanovit pevné ceny pro další prodej. Je v pořádku jejich výši doporučit, ale nesmíme je vymáhat přímo ani nepřímo (např. svým chováním, jako je omezení nebo odepření dodávek).

Dbát na to, abychom všechny informace o svých konkurentech získávali z veřejných zdrojů nebo zdrojů, které schválil náš právní tým. Nevyměňujte si s konkurenty informace ani nevyhledávejte neveřejné informace z „neformálních“ zdrojů.

Zachovávat vůči našim konkurentům mlčenlivost o našich obchodních informacích, jako je cenotvorba nebo obchodní strategie. Na to je třeba dbát zejména při účasti na setkáních oborových sdružení.

Důsledně odmítat rozdělování trhu nebo zákazníků s našimi konkurenty, jakož i dohody o tržních cenách - jak písemné smlouvy, tak ústní „domluvy“ tohoto druhu jsou zakázány.

Dbát na vhodné vyjadřování v interních dokumentech (včetně e-mailů, SMS zpráv a rychlých zpráv), protože taková komunikace může procházet kontrolou regulačních orgánů. U výrazů jako „zbavit se konkurence“ hrozí možnost jiného výkladu. Nikdy nemluvte o „dominantním“ postavení, protože takový pojem podléhá složitým právním rozborům.

Vždy si vyžádat právní posouzení lokálního právního týmu při vyjednávání obchodů, které jsou dlouhodobé nebo zahrnují omezení co do území, exkluzivitu nebo „zákaz konkurence“. Právní konzultace je třeba využít i v otázkách ustanovení o exkluzivitě, protože na některých trzích mohou být takové úpravy zakázané.

Molson Coors může mít dohody s jinými společnostmi v nápojovém průmyslu, které zahrnují vzájemnou výrobu nebo prodej produktů na specifickém trhu. Je třeba dbát na to, aby tyto dohody byly v souladu se zákonem o hospodářské soutěži a aby zaměstnanci zapojení do těchto činností absolvovali dodatečné školení. Tyto dohody jsou dalším důvodem, proč je důležité, abychom rozuměli zákonu a dodržovali jej vždy, když jednáme s konkurenty nebo nakládáme s informacemi citlivými z hlediska konkurence.

I pouhé zdánlivé porušení předpisů na ochranu hospodářské soutěže nebo antimonopolního zákona může vést k potížím. V případě pochybností kontaktujte lokální právní tým nebo linku pomoci pro etiku a dodržování předpisů. Problémy řešte okamžitě a nikdy se nesnažte skrývat nebo tajit záležitost, o které víte, že může být problematická. Porušení těchto předpisů může nejen vážně poškodit dobré jméno a snížit hodnotu naší společnosti pro akcionáře, ale také vést k tvrdým postihům včetně trestněprávní odpovědnosti zúčastněných fyzických osob i společnosti.

## Pro více informací:

 **Globální zásady pro hospodářskou soutěž**

## 🗨️ Otázka a odpověď

### Otázka:

Jak správně získávat informace o konkurenci?

### Odpověď:

Informace o konkurenci lze férově a eticky získávat z veřejně dostupných zdrojů, jako jsou zprávy v médiích, reklamy, obchodní magazíny, výroční zprávy, státní dokumenty a veřejné proslavy výkonných představitelů společnosti. Informace o konkurenci by se nikdy neměly získávat překrucováním faktů, na základě nepovoleného přístupu k informacím, krádeží, nátlakem, vniknutím do soukromí nebo neetickým jednáním jiného typu.



## Dary a zábavu využíváme vhodným způsobem

Dary a zábava (včetně pohoštění) mohou být vhodným způsobem, jak posílit obchodní vztahy a poděkovat zákazníkům, distributorům nebo dodavatelům za to, že s námi spolupracují. Pokud však vzniká dojem, že se pomocí daru nebo zábavy snažíme nevhodně ovlivnit obchodní rozhodnutí, poškodí se tím naše dobrá pověst spojená s jednáním v souladu s etickými zásadami. Ve vztazích s našimi dodavateli, zákazníky a distributory musíme být trvale nezávislí a nestranní. Nesmíme dávat ani přijímat dary, peníze ani zábavu výměnou za vstřícný postup nebo s cílem ovlivnit obchodní rozhodnutí.

**Zákony a zvyklosti ohledně darů a zábavy se v zemích po celém světě liší, takže je obtížné vyznat se v tom, co je přiměřené. Než kdekoli nabídnete nebo přijmete jakýkoli dar či zábavu, ujistěte se, že:**

- Dar má skromnou hodnotu a je v mezích lokálních zásad
- Nedává se často a je konzistentní s místní obchodní praxí
- Dává a přijímá se otevřeně a transparentně
- Nebudí dojem ovlivňování ani snahy ovlivnit obchodní rozhodnutí
- Nenabízí se ani nepřijímá během probíhajících jednání, včetně období, která jednání předcházejí a bezprostředně po něm následují
- Nemá podobu hotovosti, dárkových poukazů ani jiných ekvivalentů hotovosti
- Neporušuje zákon ani interní předpisy žádné ze stran
- Nezakládá střet zájmů

## Pro více informací:

 Globální zásady boje proti uplácení a korupci

## Otázka a odpověď

### Otázka:

Co mám dělat, pokud obdržím jako poděkování od dodavatele dar, o kterém vím, že jej nemohu přijmout? Nechci působit nezdvořile.

### Odpověď:

Pokud dar není podle našich směrnic přijatelný, měl byste zdvořile odmítnout a vysvětlit, že zásady naší společnosti zakazují, abyste dar přijali nebo si jej ponechali. Pokud byl dar doručen poštou a jedná se o něco, co podléhá zkáze, například o květiny nebo potravinový koš, a vrátit jej by nemělo smysl, můžete se o něj rozdělit se spolupracovníky. Dodavateli byste měli přesto poděkovat, vysvětlit naše zásady a požádat jej, aby již takové dary v budoucnu neposílal. Všechny přijaté dary, které nejsou v souladu s lokálními zásadami pro dary a zábavu, musí být také zveřejněny v online Registru darů a zábavy.

### Otázka:

Mám zákazníka, který pravidelně žádá o vstupenky na sportovní utkání a koncerty na místech, kde jsme sponzory. Obvykle mohu zákazníka doprovázet a využít čas k rozhovoru o plánování obchodů, někdy je to pro mě však obtížné. Mohu zákazníkovi pouze předat lístky, pokud nemohu na akci jít?

### Odpověď:

Pravděpodobně ne. Doprovázet zákazníka na sportovní akci nebo koncert a využít tuto příležitost k obchodnímu rozhovoru může být za určitých okolností přijatelnou formou pracovní zábavy, poskytnout tyto vstupenky jako dar by však pravděpodobně bylo porušením našich zásad. Existují zákony, které stanovují pravidla pro dary a zábavu pro maloobchodní prodejce našich produktů a vládní úředníky (kterými mohou být někteří naši zákazníci), takže než cokoli uděláte, měli byste se obrátit na místní právní oddělení a oddělení firemních záležitostí.



## Dary a zábavu využíváme vhodným způsobem

Dary nebo pohoštění, které tato vodítka nespĺňují, mohou v příjemci vyvolat pocit, že dárci něco dluží, a mohou zakládat střet zájmů nebo působit jako střet zájmů. Pokud vám někdo nabídne dar nebo zábavu, které tyto pokyny nespĺňují, měli byste zdvořile odmítnout a vysvětlit druhé straně zásady naší společnosti. Jakýkoli darovaný či přijatý dar nebo pohoštění, které tyto směrnice nespĺní, je nutné nahlásit týmu pro etiku a dodržování předpisů prostřednictvím online registru darů a zábavy.

Na dary a pohoštění pro naše retailery nebo zákazníky se mohou vztahovat zákony a předpisy o obchodní praxi týkající se alkoholu, které se liší podle lokality. Než předáte jakýkoli dar nebo zajistíte zábavu zákazníkům nebo retailerům, projednejte to s právním oddělením a oddělením firemních záležitostí.

Zvláštní pravidla platí pro dary a zábavu pro vládní úředníky, včetně zaměstnanců státem vlastněných nebo státem provozovaných společností. Veškeré dary, zajištění zábavy (pohoštění) nebo příspěvek vládnímu úředníkovi nebo veřejně činné osobě, jejich personálu nebo rodinným příslušníkům, bez ohledu na jejich hodnotu, musí být v souladu s Globálními zásadami boje proti uplácení a korupci a musí být předem schváleny lokálním právním oddělením a oddělením firemních záležitostí prostřednictvím online Registru darů a zábavy.

## Pro více informací:

- Zásady o darech a pohoštění
- Globální zásady boje proti uplácení a korupci



## 🗨️ Otázka a odpověď

### Otázka:

Tato pravidla ohledně darů jsou složitá, pokud se situace týká státního/veřejného činitele. Mohu se omezením ohledně zásad obdarování a předběžnému schvalování vyhnout tím, že dar, například oběd nebo golf, zaplatím sám?

### Odpověď:

Ne. Pokud zastupujete společnost Molson Coors, jakýkoli dar nebo zábava pro státního zaměstnance by byly vnímány jako dar od Molson Coors a musí být předem schváleny místním právním oddělením a oddělením firemních záležitostí.





## Prosazujeme transparentnost a dodržujeme protikorupční zákony

Jsme odhodláni jednat v souladu s etickými zásadami všude, kde obchodujeme. Zakazujeme úplatkářství i ostatní formy korupce, protože toto jednání v konečném důsledku může poškodit komunitu v místě našeho působení a potenciálně i naší společnosti a její reputaci. Jsme zodpovědní za dodržování protikorupčních zákonů a zákonů proti uplácení, jako je americký zákon proti zahraničním korupci (FCPA), britský zákon o úplatkářství a lokální zákony zemí, ve kterých působíme. Tyto zákony zakazují dávat, nabízet, přijímat nebo přebírat úplatek či provizi v jakékoli formě:

Komukoli ve veřejném nebo soukromém sektoru

V každé zemi, kde obchodujeme

Přestože zákony v některých zemích rozlišují mezi uplácením vládního nebo veřejného činitele a uplácením osoby v soukromém sektoru, my to neděláme. Úplatky komukoli jsou zakázány.

„Úplatek“ je cokoli cenného, co se dává nebo nabízí s cílem nevhodně ovlivnit příjemce s úmyslem získat nebo si udržet obchodní či nějakou jinou výhodu. Mezi úplatky řadíme peníze, dary, pohostění, výdaje, pozornosti, příspěvky na politické nebo charitativní účely nebo jakýkoli typ přímé nebo nepřímé výhody či pozornosti. Platbu, dar nebo pozornost atd. lze považovat za úplatek, i když má velmi malou hodnotu a nevede k dosažení zamýšlené výhody. Podstatný je úmysl osoby, která úplatek cíleně dává, nabízí nebo platí.

Mějte na paměti, že tato pravidla se vztahují také na kohokoli, kdo obchoduje naším jménem, jako jsou zástupci z řad třetích stran, distributoři, byznys partneři a dodavatelé (nemohou uplácat naším jménem). Protože neseme odpovědnost za jednání těchto třetích stran, které může probíhat naším jménem, musíme výběru třetích stran věnovat náležitou pozornost, abychom zajistili, že budou dodržovat stejné etické normy.

Jsme také vázáni zákony o obchodní praxi ohledně alkoholu, které se v jednotlivých zemích liší. Tyto zákony omezují interakci našich produktů s prodejci a spotřebiteli. Pokud zvažujete, že věnujete něco hodnotného našim spotřebitelům, maloobchodním prodejcům, distributorům nebo dodavatelům, ale nejste si jisti, zda je to přiměřené, obraťte se na právní oddělení a oddělení firemních záležitostí.

Pokud chcete z jakéhokoli důvodu nabídnout cokoli hodnotného státním úředníkům nebo veřejným činitelům, musíte mít předem souhlas lokálního zástupce pro etiku a dodržování předpisů.

Transparentnost tvoří významnou část etického obchodování a dodržování protikorupčních zákonů. Všechny výdaje, které vznikly naší společností, musí být správně zaúčtovány; je přísně zakázáno vést jakýkoli fond prostředků mimo účetnictví (černý fond), a to k jakémukoli účelu, nebo v účetních či finančních záznamech společnosti účtovat falešné nebo zavádějící položky.

## 🗨️ Otázka a odpověď

### Otázka:

Právě hodnotíme návrhy dodavatele pro projekt ohřevu a chlazení v pivovaru. Jeden z dodavatelů telefonoval a zjišťoval, zda mám k jeho návrhu dotazy. Během tohoto hovoru zmínil, že když návrh jeho společnosti zvítězí, bude také moci snadno nainstalovat nový systém vytápění a chlazení v mém domě. Myslel jsem, že jde o žert, ale dodavatel na konci hovoru tuto nabídku zopakoval. Co mám dělat?

### Odpověď:

Nabídku byste měl odmítnout a vysvětlit dodavateli, že přijmout takovou výhodu výměnou za udělení zakázky je v rozporu se zásadami naší společnosti a se zákonem. Očekáváme, že naši byznys partneři splňují naše vysoké etické normy, a proto bychom měli obchodování s tímto dodavatelem přehodnotit. Každé podezření na korupci nebo pokusy o korupci ze strany dodavatelů byste měli ohlásit týmu pro etiku a dodržování předpisů, místnímu týmu právního oddělení nebo prostřednictvím linky pomoci pro etiku a dodržování předpisů.

### Otázka:

Kdo je považován za státního úředníka/veřejně činnou osobu?

### Odpověď:

Úředníci jakéhokoli státního ministerstva nebo úřadu (národního, státního nebo regionálního) jejich rodinní příslušníci, úředníci jakékoli veřejné mezinárodní organizace (například Organizace spojených národů), politické strany nebo jejich předsedové, uchazeči o veřejné funkce, zaměstnanci společností, které jsou ve vlastnictví státu nebo jsou jím řízeny (například zaměstnanci státem řízených médií nebo lékař ve státě řízené nemocnici), jakékoli osoby jednající v zastoupení kterýchkoli z těchto úředníků, fyzická osoba zastávající jakýkoli legislativní, administrativní nebo soudní post jakéhokoli druhu, jmenovaná nebo volená, která vykonává veřejnou funkci jménem jakéhokoli státu nebo správní jednotky. Jedná se o velmi širokou definici. Pokud si nejste jisti, zda se jedná o vládního úředníka, než cokoli uděláte, obraťte se na právní oddělení a oddělení firemních záležitostí.

## Pro více informací:

🗨️ **Globální zásady boje proti uplácení a korupci**



## Dodržujeme právní předpisy

### Součástí našeho cíle Slavíme společně je touha prodávat naše výrobky po celém světě.

Abychom toho dosáhli, musíme dodržovat mezinárodní zákony, které regulují dovoz a vývoz našich výrobků. Zákony o dovozu a vývozu, obchodní embarga a hospodářské sankce, které zavedly úřady, jako jsou vlády a Organizace spojených národů, se vztahují na pohyb výrobků, služeb, informací nebo technologií přes státní hranice.

Jako americká společnost dodržujeme sankce a omezení, které zavedla Kancelář pro kontrolu zahraničního majetku (OFAC) při hodnocení obchodních příležitostí nebo partnerů po celém světě. Navíc se nemůžeme účastnit bojkotů, které Spojené státy nepodporují.

Pokud jste zapojeni do pohybu zboží (včetně ingrediencí, hotových výrobků, vybavení, propagačních materiálů atd.), služeb, technologií nebo informací přes státní hranice, očekává se, že rozumíte všem zákonům a regulacím zemí, ve kterých obchodujete, a budete je dodržovat. Máte-li dotazy, obraťte se na člena týmu pro etiku a dodržování předpisů a požádejte jej o radu.

## 🗨️ Otázka a odpověď

### Otázka:

Máme příležitost spolupracovat s jedním distributorem na novém trhu, který by pro nás v regionu mohl znamenat významný růst. Při provádění hloubkových prověrek distributora jsme obdrželi informace, že jeden z vlastníků také podniká v zemi, na kterou se vztahují sankce. V této zemi nemáme v úmyslu své výrobky prodávat. Můžeme ve vztahu pokračovat?

### Odpověď:

Jedná se o varovný signál, ale nemusí nám nutně bránit s tímto distributorem obchodovat. Před rozhodnutím, zda můžeme pokračovat, bychom potřebovali více informací. Vzhledem k tomu, že Molson Coors podniká v mnoha zemích po celém světě, podléháme různým mezinárodním obchodním zákonům. Tyto zákony mohou ovlivnit naši možnost prodávat nápoje a obchodovat s určitými zeměmi a osobami. Zákony jsou komplikované a mohou se měnit. Sankce za porušení předpisů mohou být závažné, včetně pokut, zrušení povolení nebo dokonce odnětí svobody, takže je nejlepší se před jakýmkoli dalším postupem obrátit na právní oddělení a oddělení firemních záležitostí.

### Otázka:

Některé díly na opravu strojů jsem objednal u zahraničního prodejce. Výrobek je nyní v USA, ale neprošel přes americkou celní správu. Přepravce, který výrobek dopravil ze zahraniční společnosti do USA, požaduje, abych podepsal plnou moc pro jeho celního makléře. Tvrdí mi, že ji potřebuji k tomu, aby toto zboží prošlo přes americkou celní správu naším jménem, než bude moci výrobky doručit do místa našeho pivovaru. Mohu vyplnit plnou moc a předat ji přepravci a jeho celnímu makléři, aby se expedice zásilků urychlila?

### Odpověď:

Ne, všechny plné moci musí podepsat statutární orgán (např. jednatel). Obratě se na tým pro etiku a dodržování předpisů ve věcech spojených s americkou celní správou.



## Zavázali jsme se k trvalé udržitelnosti

**Když vyrábíme a prodáváme výrobky, zanecháváme po sobě stopu a dbáme na to, aby byla tato stopa co nejvíce pozitivní.**

Dodržujeme všechny platné zákony a předpisy na ochranu životního prostředí, ale jdeme ještě dále a stanovujeme si odvážné cíle ohledně budování udržitelnější budoucnosti pro všechny. Věříme ve výrobky, na které můžeme být hrdí. Proto ve všech svých činnostech, od způsobu výroby až po působení ve svých komunitách, usilujeme o odpovědnou konzumaci každé sklenice a ochranu životního prostředí pro příští generace.

Náš závazek trvalé udržitelnosti platí i pro tisíce obchodních partnerů, kteří dodávají zboží a služby pro náš provoz v našem hodnotovém řetězci, kteří poskytují zboží a služby, díky nimž naše podnikání funguje. Společně zkoumáme příležitosti k tomu, abychom věci měnili k lepšímu.

Tato práce nespočívá v tom, že děláme hezké věci: jde o převzetí zodpovědnosti a správné jednání. Jde o ochranu zdrojů takovým způsobem, aby si naše výrobky mohli lidé užívat i po příští generace. Při dalším přibližování k cílům potřebujeme, abyste s odhodláním pokračovali ve zkoumání toho, jak dosáhnout více s menšími prostředky.

### **Otázka a odpověď**

#### Otázka:

Velmi mi záleží na ochraně životního prostředí a jsem hrdý na naše snahy o udržitelnost. Jak mohu v této oblasti pomoci?

#### Odpověď:

Podívejte se na naši nejnovější zprávu Our Imprint (Naše pivní stopa), kde najdete podrobnější informace o naší strategii do roku 2025. Ať už se jedná o oblast ekologie, sociální oblast nebo o zvyšování povědomí o závazku Molson Coors v oblasti udržitelnosti, každý má při plnění cílů Our Imprint (Naše pivní stopa) do roku 2025 svou úlohu.

### Pro více informací:

-  Zpráva o naší stopě
-  Zpráva o životním prostředí, sociální oblasti a správě věcí veřejných (ESG)





## Od svých obchodních partnerů vyžadujeme dodržování náročných standardů

**Se svými obchodními partnery a dodavateli se snažíme jednat férově a v souladu s etickými zásadami, že vybíráme ty, kteří nejlépe splňují naše potřeby na základě objektivních kritérií, jako jsou kvalita, služby a cena, přičemž se vyhýbáme střetu zájmů.**

Očekáváme, že každý, kdo obchoduje naším jménem, bude jednat eticky a v souladu s našimi standardy pro obchodní a dodavatelské partnery.



Jako globální společnost si uvědomujeme, že máme rozmanitou škálu obchodních partnerů a že dosažení těchto standardů může v různých částech světa představovat jedinečné výzvy. Abychom své obchodní partnery poznali, provádíme počáteční prověřování potenciálních obchodních partnerů prostřednictvím různých nástrojů a služeb a můžeme provádět další hloubkové prověrky a monitorování pro různé účely, včetně boje proti úplatkářství a korupci. Pokud máte podezření, že nějaký obchodní partner nespĺňuje naše očekávání, měli byste informovat tým pro etiku a dodržování předpisů.

## Pro více informací:

☰ Naše standardy pro obchodní partnery a dodavatele

## ☰ Otázka a odpověď

### Otázka:

Poté, co prošla úvodním prověřením, již déle než rok úspěšně spolupracujeme s jednou reklamní agenturou. Zvažovali jsme, že s ní prodloužíme smlouvu, když se jeden z členů našeho nákupního týmu ze zpráv dozvěděl, že agentura je vyšetřována kvůli neetickým obchodním postupům, včetně poskytování provizí za účelem udržení obchodu. Jsou to jen obvinění a tato záležitost nemá nic společného s prací, kterou pro nás agentura dělá. Mělo by to mít vliv na náš vztah s agenturou?

### Odpověď:

Jedná se o závažná obvinění a varovný signál toho, že tato agentura mohla porušit zákon. V tomto případě, ačkoli nebyla obvinění prokázána, je pověst agentury podrobena kontrole. Očekáváme, že naši obchodní partneři budou dodržovat stejný vysoký etický standard, jaký jsme si pro sebe stanovili my. Ačkoli nechceme vyvozovat ukvapené závěry, měli bychom se zdržet další spolupráce s agenturou, dokud nebudeme se situací lépe obeznámeni. Měli byste informovat tým pro etiku a dodržování předpisů, který vám pomůže určit, jak je vhodné postupovat.

### Otázka:

Distributor s opožděnou fakturou žádá o možnost provést platbu MCBC prostřednictvím přidružené společnosti. Je to přijatelné?

### Odpověď:

Platby od třetích stran, s nimiž nemáme žádné zavedené obchodní vztahy, obecně nepřijímáme. Všechny transakce by se měly shodovat (objednávka zákazníka, faktura a platba), aby byla zajištěna transparentnost a zabránilo se riziku praní špinavých peněz. Měli byste informovat tým pro etiku a dodržování předpisů, který vám pomůže určit, jak je vhodné postupovat. Takovou platbu můžeme přijmout na bázi výjimky po provedení hloubkové prověrky třetí strany.





## Mezi běžné situace se střetem zájmů patří:

Vlastnictví podílu (včetně vlastnictví akcií) nebo vlivná pozice, včetně členství v představenstvu, ve společnosti, která Molson Coors konkuruje nebo s ní obchoduje

Působení ve veřejné funkci, ve které je potřeba hlasovat nebo vydat rozhodnutí o záležitosti, na níž má zájem Molson Coors

Konkurenční vztah vůči naší společnosti nebo osobní výhody z příležitostí plynoucích z naší vazby na Molson Coors

Přímý nebo nepřímý vztah nadřízenosti či podřízenosti se členem rodiny nebo osobou, se kterou máte blízký osobní vztah v Molson Coors

Příbuzenský nebo blízký osobní vztah se zaměstnancem společnosti, která je konkurentem nebo obchodním partnerem Molson Coors

## Vedlejší zaměstnání, včetně pozic v představenstvu

Ve svém volném čase můžete pracovat pro jiné zaměstnavatele, pokud to není v rozporu s vašimi závazky vůči Molson Coors. Očekává se, že během stanovené pracovní doby se budete na plný úvazek a s plnou pozorností věnovat své práci v Molson Coors. Vedlejší práce

## Vyhýbáme se střetům zájmů

**Střet zájmů může nastat, když necháme své osobní zájmy (nebo zájmy své rodiny nebo blízkých přátel) ovlivňovat naše rozhodování nebo jednání jménem společnosti.**

Může se stát, že budeme mít na některém rozhodnutí osobní nebo finanční zájem a zároveň možnost toto rozhodnutí ovlivnit. Přestože cítíme, že je v nejlepším zájmu společnosti, existuje v této situaci potenciální střet zájmů.

vás nesmí stát tolik času a energie, aby to mělo negativní vliv na vaši schopnost vykonávat efektivně své zaměstnání, přičemž nesmíte bez povolení k vedlejším činnostem využívat prostory, zdroje ani vybavení Molson Coors. Vaše vedlejší aktivity by neměly konkurovat obchodním zájmům společnosti ani je narušovat. Například u práce pro společnost, která vede s Molson Coors obchodní jednání nebo jí konkuruje, je pravděpodobné, že bude zakládat střet zájmů.

## 🗨️ Otázka a odpověď

### Otázka:

Mám mnoho přátel, z nichž někteří pracují pro naše distributory nebo pracují pro jinou společnost ve stejném oboru, ale nevím jistě, zda je třeba takového vztahu zveřejňovat. Co společnost považuje za blízký osobní vztah?

### Odpověď:

Blízkými osobními vztahy se rozumí rodinné vztahy a vztahy milostné, intimní nebo sexuální povahy, nebo blízké osobní přátelské vztahy, které by mohly ovlivňovat vaše rozhodování a vést k tomu, že byste jednali jinak než v nejlepším zájmu Molson Coors, nebo vyvolávat dojem takového střetu zájmů. Vztahy takové povahy s osobou ze společnosti, která konkuruje společnosti Molson Coors nebo s ní obchoduje, včetně distributorů nebo dodavatelů, je nutné oznámit týmu pro etiku a dodržování předpisů, který vám následně pomůže určit, zda dochází ke střetu zájmů, a vyřešit jej.

## Pro více informací:

📖 **Globální zásady pro střet zájmů**

📖 **Zásady zaměstnávání příbuzných**

### Otázka:

Zakazuje mi kodex mít milostný vztah s kolegou nebo s ním jít na schůzku?

### Odpověď:

Účelem kodexu není řešit soukromé záležitosti mezi zaměstnanci, milostné vztahy se spolupracovníky však mohou vést k situacím, které mohou být porušením kodexu nebo zásad společnosti. Například spolupracovníci, kteří úzce spolupracují ve stejné pracovní oblasti, by mohli vzájemně ovlivňovat své hodnocení výkonnosti nebo vyvolat dojem zvýhodňování. V některých případech by milostný vztah se spolupracovníkem mohl mít za následek obvinění ze střetu zájmů nebo nevhodného chování. Doporučujeme vám, abyste takový vztah oznámili svému nadřízenému nebo obchodnímu partnerovi pro oblast HR.



## Vyhýbáme se střetům zájmů

V rámci svého kariérního rozvoje nebo proto, abyste se mohli zapojit ve své komunitě, můžete mít zájem o působení ve statutárním orgánu nebo dozorčí radě obchodní nebo neziskové organizace. Zaměstnancům takové působení doporučujeme, pokud je schválil jejich nadřízený a pokud tato činnost nezakládá střet zájmů. Abyste měli jistotu, že členství ve statutárním orgánu splňuje směrnice společnosti a nevede ke střetu zájmů, měli byste vše, co se chystáte udělat, projednat s týmem pro etiku a dodržování předpisů.

### Rodinné a osobní vztahy

Naši společnost založily rodiny a podporujeme vás v tom, abyste svým přátelům a rodině doporučovali pracovat u nás. Je však důležité rozumět tomu, že přátelům a rodině se nebude dostávat přednostního zacházení a budou posuzováni stejně jako všichni ostatní kvalifikovaní žadatelé o pracovní pozici. Rodinní příslušníci a ti, kteří sdílejí úzký osobní vztah, nesmějí být vzájemně ve vztahu podřízenosti a nadřízenosti ani ve vztahu, ve kterém by vzájemně rozhodovali o záležitostech týkajících se platu, prémie, výkonu, rozvoje, povyšování nebo pracovní kázně.

Pokud mezi dvěma zaměstnanci v přímém či nepřímém vztahu nadřízenosti a podřízenosti vznikne v době, kdy jsou zaměstnání u společnosti, blízký osobní vztah, musí tento vztah neprodleně oznámit svému nadřízenému a požádat o radu zástupce oddělení lidských zdrojů nebo tým pro etiku a dodržování předpisů, protože takový vztah zakládá střet zájmů.

Náš úspěch závisí na tom, zda budeme schopni jednat výhradně v nejlepším zájmu Molson Coors. Proto musíme předcházet každému střetu zájmů – i situacím, které mohou dojem střetu vyvolávat. Mějte na paměti, že skutečný nebo i zdánlivý střet zájmů může ohrozit dobré jméno naší společnosti, ale i to vaše. Může být obtížné rozlišit, co je a co není potenciální střet zájmů, a jak jej co nejlépe vyřešit. Přestože některé střety zájmů nemusí představovat porušení kodexu, je zásadní, abyste v takovém případě neprodleně informovali svého nadřízeného a tým pro etiku a dodržování předpisů, kteří vám pomohou s jeho řešením. Všichni zaměstnanci musí upozornit na skutečný nebo možný střet zájmů. Střety zájmů je třeba oznámit svému nadřízenému a týmu pro etiku a dodržování předpisů nebo pomocí online nástroje pro střet zájmů, který najdete na portálu PubTalk. Vedoucí pracovníci musí jakýkoli střet zájmů, o kterém se dozvěděli, předat dále týmu pro etiku a dodržování předpisů.

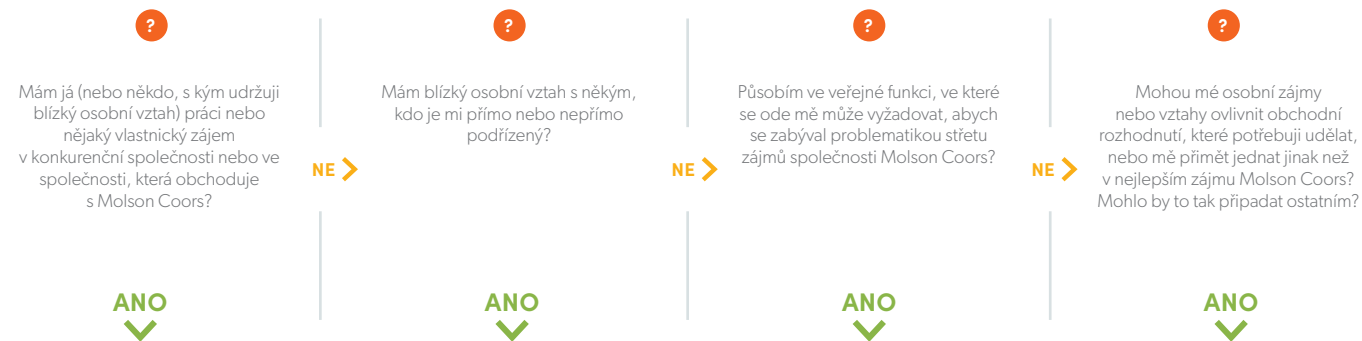
## Pro více informací:

 Globální zásady pro střet zájmů

 Zásady zaměstnávání příbuzných



### Mezi otázky, které je třeba zvážit, když uvažujeme o možném střetu zájmů, patří následující:



**Je-li odpověď na některou z těchto otázek kladná, musím tuto situaci oznámit svému nadřízenému a týmu pro etiku a dodržování předpisů.**



## Zabraňujeme obchodování zasvěcených osob

**Čas od času můžeme získat přístup k informacím o naší společnosti, zákaznících nebo obchodních partnerech, které nejsou veřejně známé. „Interní informace“ jsou důležité informace, které nejsou k dispozici veřejnosti a které by rozumný investor pravděpodobně považoval za důležité při rozhodování o nákupu nebo prodeji akcií.**

Pamatujte, že i informace o událostech nebo akcích, u kterých není jisté, zda k nim dojde, např. potenciální významný kontrakt, prodej přidružené společnosti nebo akvizici řemeslného pivovaru, lze považovat za interní informace. Pokud nevíte jistě, zda se určité informace dají pokládat za interní, než cokoli uděláte, obraťte se na právní tým.

Máme-li interní informace, nemůžeme nakupovat ani prodávat akcie ani nikomu dalšímu říkat, aby akcie kupoval nebo prodával. Nemůžeme ani dávat „tipy“ dalším osobám na základě toho, že jim interní informace sdělíme. Musíme se vyhnout i zdánlivému porušení těchto pravidel. Jestliže obchodujeme s akciemi společnosti, musíme mít na paměti požadavky na předběžnou kontrolu a časová omezení ohledně obchodování a vždy dodržovat Zásady společnosti Molson Coors týkající se obchodování zasvěcených osob.

## Pro více informací:

Globální zásady týkající se obchodování zasvěcených osob



## Okna pro obchodování

Byla stanovena okna pro obchodování za účelem dokumentace našeho úsilí ve smyslu snahy bránit nevhodným transakcím. Určitá období byla pro zaměstnance stanovena jako okna „Bez obchodování/uzavřená“ nebo „Otevřená“. Nezapomínejte, že ani během otevřeného okna se obchodování nesmí zúčastnit žádná osoba, která vlastní podstatné neveřejné („interní“) informace. Otevření okna nepředstavuje „bezpečný přístav“ a vy musíte za všech okolností používat zdravý úsudek.



## Předběžná kontrola

Pro určité jednotlivce platí povinnost „předběžné kontroly“ čili předběžného odsouhlasení všech obchodů s akciemi naší společnosti, a to i během otevřeného okna pro obchodování. Pokud nevíte, zda se na vás tento požadavek vztahuje, prostudujte si Interní zásady týkající se obchodování zasvěcených osob.



## Vedeme přesné záznamy a řádně je spravujeme

### Správnost vedení záznamů je základní podmínkou pro integritu našeho účetnictví a dokumentace, pro účelné a účinné řízení společnosti i pro dodržování zákonů.

Každý z nás má povinnost úplně, přesně a včas vést účty a záznamy v oblasti, za kterou nese odpovědnost. To zahrnuje předpovědi, pracovní výkazy, hlášení o výdajích, záznamy o výrobě a kvalitě a také naše finanční výkazy. Máme povinnost dodržovat všechna související interní kontrolní opatření a poskytovat plnou součinnost interním i externím auditorům.

Máme také povinnost tyto záznamy (v papírové i elektronické podobě) řádně uchovat po určenou dobu pro účely plynoucí ze zákona, pro audit nebo obchodní účely, a také požadavky regulačních úřadů, a to až do skartace podle našich Archivačních a skartačních předpisů.

Dovíte-li se o vzniklé nebo hrozící chybě v našich záznamech nebo o tom, že někdo interní kontrolní opatření obešel, máte povinnost to neprodleně ohlásit svému nadřízenému nebo na linku pomoci pro etiku a dodržování předpisů.

## Pro více informací:

 [Knihovna finančních zásad](#)  [Globální zásady správy dokumentů](#)

## Otázka a odpověď

### Otázka:

Jeden člověk v mé skupině se zavazuje utratit u určitého dodavatele 30 000 dolarů za služby na dokončení projektu. Protože má napnutý časový rozvrh a má oprávnění utratit pouze 15 000 dolarů, požádal mě o vystavení dvou objednávek místo jedné, aby nemusel žádat o schválení na vyšší úrovni. Je to v pořádku?

### Odpověď:

Jeden člověk v mé skupině se zavazuje utratit u určitého dodavatele 30 000 dolarů za služby na dokončení projektu. Protože má napnutý časový rozvrh a má oprávnění utratit pouze 15 000 dolarů, požádal mě o vystavení dvou objednávek místo jedné, aby nemusel žádat o schválení na vyšší úrovni. Je to v pořádku?

### Otázka:

Můj předchůdce po sobě zanechal několik starých dokumentů a e-mailů, kterým již vypršelo období uchování uvedené na harmonogramu uchování záznamů společnosti. Je v pořádku, když je zničím?

### Odpověď:

Možná. Máte pravdu v tom, že se musíme řídit harmonogramem uchování záznamů, někdy však může být nutné uchovávat záznamy déle, pokud jsou relevantní pro vyšetřování, právní záležitost nebo spor. Záznamy, které podléhají takovému držení ze zákona, nelze zničit, dokud nebude jejich držení ze zákona řádně uvolněno, i přesto, že již běžné období uchování uplynulo. Pokud si nejste jisti, zda tyto záznamy podléhají zákonnému držení, měli byste se, než cokoliv uděláte, obrátit na právní tým.





## Jsme obezřetní v komunikaci

### Každý z nás je odpovědný za obezřetnost při komunikaci s lidmi, a to jak v rámci společnosti, tak mimo ni.

Denně spolu v práci nejrůznějšími způsoby vedeme pracovní komunikaci – například prostřednictvím e-mailů, rychlých zpráv, poznámek o schůzkách a hlášení. Je důležité, abychom si důkladně promýšleli slova, která v těchto interních sděleních používáme. Každou zprávu bychom měli psát tak, jako by se mohla stát veřejnou, měli bychom se držet faktů a psát zdvořile a s respektem. Pamatujte, že e-mailová komunikace je trvalá a lze ji zpětně obnovit, i když byla smazána. Dá se také použít jako důkaz při soudních řízeních.

Sociální sítě jsou cenným nástrojem na propagaci našich značek a zapojení našich zaměstnanců a dalších zainteresovaných subjektů. Dále je třeba mít na paměti, že všechno, co na sociálních sítích zveřejníme, se během několika sekund dostane k miliónům lidí a se stejnou rychlostí může postihnout dobré jméno našich značek, našich

lidí i celé naší společnosti. Ať už sociální sítě používáte osobně nebo v rámci svých pracovních povinností, musíte dodržovat směrnice uvedené v našich Globálních zásadách pro sociální média, abyste měli jistotu, že je při debatě o naší společnosti nebo našich značkách použijete správně. Zásady se vztahují i na naše dodavatele, distributory a další subjekty, např. reklamní agentury, které jednají naším jménem.

Máme to štěstí, že se lidé mimo naši společnost zajímají o náš byznys. Díky tomu se na nás mohou pracovníci médií, finanční analytici, pracovníci státní správy i jednotlivci obracet se žádostí o informace o naší společnosti. Aby dostali přesné a konzistentní informace, musejí na tyto dotazy odpovídat pouze zaměstnanci s vhodnou kvalifikací a oprávněním. Pokud dostanete dotaz tohoto druhu odněkud mimo společnost, předejte jej zástupci oddělení pro firemní záležitosti nebo oddělení pro vztahy s investory, který se bude moci vyjádřit jménem společnosti nebo tazatele odkázat na relevantní osoby ve společnosti, které mohou reagovat.

Od každého z nás se očekává, že při sdělování jakýchkoli informací o naší společnosti, našich lidech nebo obchodních partnerech budeme jednat odpovědně, po zralé úvaze, s nejvyšší profesionalitou a s ohledem na povinnost mlčenlivosti.

## Pro více informací:

 [Globální zásady pro sociální sítě](#)

 [Globální zásady pro sdělování informací](#)



## Pravidla zavedené praxe pro sociální sítě

### Bud'te obezřetní

Přemýšlejte, než příspěvek uveřejníte. Mějte na paměti, že jste zaměstnancem či zaměstnankyní společnosti Molson Coors, a ostatní vás proto mohou vnímat také jako hlas naší společnosti. Pokud v elektronickém prostoru potvrdíte, že pracujete pro společnost Molson Coors, stáváte se jejím představitelem.

### Bud'te ohleduplní

Pamatujte na etiku sociálních struktur, které oslovujete, a mějte respekt k sobě i ostatním. Vyvarujte se urážek, osobních útoků, obscénních výrazů a citlivých témat. Rovněž nevyhledávejte, nestahujte ani nešířte urážlivé materiály a nezveřejňujte znevažující nebo diskriminační komentáře o naší společnosti, kolezích nebo konkurenci.

### Dodržujte požadavek transparentnosti

Svou totožnost uvádějte pravdivě. Při komunikaci o našich značkách nebo naší společnosti jste povinni uvést, že jste zaměstnanci společnosti.

### Bud'te přesní

Postupujte rozvážně a snažte se o přesnost. Podle možnosti uvádějte příslušné zdroje a chybná vyjádření co nejdříve dementujte.



## Chráníme aktiva společnosti

**Všichni máme povinnost chránit aktiva naší společnosti, abychom udrželi nízké náklady, zlepšili čistý zisk a zajistili si budoucí úspěch.**

Naší povinností je chránit fyzický i peněžitý majetek společnosti před ztrátou, poškozením, krádeží, plýtváním nebo zneužitím. Mezi tato aktiva patří například vybavení, fondy, hotovost, nábytek, vozidla a počítače. Omezené osobní používání prostředků, jako jsou telefony, počítače a tiskárny, je obecně povoleno, pokud to nenarušuje vaši práci ani práci jiných osob. Vždy se řiďte zdravým úsudkem. Nikdy je nepoužívejte na něco, co by mohlo být považováno za urážlivé nebo v rozporu s jakýmkoli zásadami společnosti.

Naše důvěrné a majetkové informace nám poskytují konkurenční výhodu a jsou možná naším nejdůležitějším aktivem. Mezi tyto informace patří obchodní tajemství, duševní vlastnictví, informace o personálních a organizačních změnách, prognózy odbytu, strategie cenotvorby, marketingové plány a strategie inovací či fúzí. Dostanou-li se důvěrné informace k lidem mimo společnost, může to ohrozit naši konkurenceschopnost, poškodit naše dobré jméno a zasáhnout naše finanční výsledky. Ani v rámci společnosti bychom neměli se zaměstnanci hovořit o důvěrných informacích, pokud nemáme jistotu, že je potřebují znát k výkonu pracovních povinností. Někteří z nás mohou mít v rámci pracovních povinností přístup k důvěrným nebo majetkovým informacím o obchodním partnerovi nebo dodavateli. Pokud je tomu tak, měli byste se řídit stejnými pokyny, abyste tyto informace chránili.

Ochrana informací obsažených v našich počítačových systémech, přenosných elektronických zařízeních, notebookech, telefonech a jiných technologických zařízeních vyžaduje, abychom přijali zvláštní opatření na ochranu těchto systémů a zařízení před neoprávněným přístupem. Mezi tato opatření patří fyzické zabezpečení notebooků, používání silných tajných hesel, náležitá opatrnost při přístupu k internetu, instalace pouze autorizovaného softwaru a obezřetnost vůči podvodům typu phishing nebo jiným potenciálním počítačovým útokům.

## Pro více informací:

 **Globální zásady pro bezpečnost IT a přijatelné používání**

 **Globální zásady klasifikace informací**

## Otázka a odpověď

### Otázka:

Jak poznám, zda je informace, se kterou pracuji, pokládána za důvěrnou?

### Odpověď:

Snáze to poznáte, když si položíte tyto otázky:

- Je tato informace známa i mimo naši společnost?
- Je chráněným vlastnictvím naší společnosti nebo některého našeho obchodního partnera či dodavatele?
- Dostala by se naše společnost nebo zaměstnanec do nevýhodného postavení nebo by utrpěli újmu, kdyby se tuto informaci dověděl někdo jiný?



**Pokud by odpověď na některou z těchto otázek byla kladná, měli byste s danou informací nakládat jako s důvěrnou informací. Jestliže si nejste jisti, vyhledejte v Globálních zásadách klasifikace informací pokyny, jak rozeznat důvěrné informace a jakými postupy je chránit.**



# Jsme odpovědnými spotřebiteli

## Jsme nadšenými a odpovědnými ambasadory značky.

Vyrábíme a prodáváme celou řadu kvalitních výrobků, které mají spojit lidi, aby mohli společně oslavovat všechny okamžiky v životě. Některé z těchto výrobků obsahují alkohol nebo konopí (tam, kde je to legální) a mohou je odpovědně konzumovat dospělí ve věku, kdy to umožňuje zákon. Vedeme naše spotřebitele i sebe navzájem k odpovědnému rozhodování ohledně konzumace těchto výrobků. Přehlízet nebo i jen zdánlivě přehlízet konzumaci takových výrobků u nezletilých, nezákonnou konzumaci, řízení vozidel pod vlivem alkoholu a jiné neodpovědné činnosti, je nepřijatelné.

V Molson Coors jsme odhodláni být vzorem pro odpovědnou konzumaci. Naše chování v práci, při poskytování pohoštění jménem společnosti Molson Coors i v jiných situacích, kdy svou společnost reprezentujeme, se může pozitivně i negativně odrážet na pověsti naší společnosti i našich značek. Když jste pod vlivem alkoholu nebo konopí, nemůžete přijít do práce. Každý, kdo konzumuje tyto výrobky, ohrožuje vlastní bezpečnost, bezpečnost ostatních, a případně i své zaměstnání u Molson Coors. Heslo „Když se nacházíte mimo společnost, jste jejím představitelem“ připomíná, že naše chování, včetně toho, jak konzumujeme naše výrobky, se odráží na Molson Coors.

## Pro více informací:

Globální zásady zodpovědnosti zaměstnanců Zásady pracoviště bez drog v záležitostech alkoholu

Přestože alkoholické nápoje jsou legální na všech trzích, kde působíme, u nápojů s konopím tomu tak není. V různých jurisdikcích existují ohledně držení a konzumace konopí různé zákony a předpisy, kde se rozlišuje také typ (THC, CBD). Nápoje s konopím nelze přepravovat na trhy, kde není jejich rekreační konzumace povolena zákonem, ani je zde konzumovat.

Závěrem je třeba připomenout, že by nikdo neměl cítit povinnost pít alkoholické nápoje nebo nápoje s konopím jen proto, že pracuje ve společnosti Molson Coors. Konzumace těchto výrobků je osobní volbou – a je to volba, kterou provází velká zodpovědnost.

## Otázka a odpověď

### Otázka:

Co když se necítím na to, abych upozornil spolupracovníka na nezodpovědnou konzumaci alkoholu na pracovních akcích?

### Odpověď:

Hlídáme se navzájem, což také znamená, že zasáhneme, když se domníváme, že by někdo mohl jednat způsobem, který není v souladu s naším kodexem nebo zásadami společnosti. Přestože se může jednat o nepříjemnou situaci, je obvykle nejlepší k takové osobě přistupovat laskavě a přímo. Pokud máte pocit, že potřebujete podporu, obraťte se na svého nadřízeného nebo obchodního partnera pro oblast HR.



## Jsme odpovědnými marketéry našich výrobků


**Jako výrobce nápojů všeho druhu, včetně těch, které obsahují alkohol nebo konopí, věříme, že naše výrobky mohou sjednocovat lidi při oslavách všech důležitých okamžiků v životě.**

Současně si však uvědomujeme, že neodpovědné jednání, jako je pití alkoholu u mladistvých, nárazové intenzivní pití nebo řízení vozidel pod vlivem alkoholu, má škodlivé dopady na konzumenty, jejich rodiny i další osoby. Proto při své obchodní činnosti propagujeme výhradně odpovědnou konzumaci alkoholu a varujeme před škodlivou konzumací alkoholu.



Abychom svou snahu posílili, přijali jsme spolu s dalšími výrobci piva, vína a lihovin Globální závazky producentů k omezování škodlivé konzumace alkoholu. Tyto závazky vypovídají o tom, jak své výrobky vyvíjíme, i o tom, jak tvoříme a cílíme svou reklamní a marketingovou činnost, abychom měli jistotu, že oslovujeme dospělé osoby ve věku, ve kterém mohou na jednotlivých trzích, kde působíme, podle zákona konzumovat alkohol. Jestliže působíte v oblasti marketingu a prodeje našich výrobků, je třeba, abyste chápali tyto závazky vyjádřené v Globálních zásadách odpovědného podnikatelského chování.

### Pro více informací:

 Globální zásady odpovědného podnikatelského chování





## Zdroje

Máte-li jakékoli dotazy týkající se obsahu tohoto kodexu nebo souvisejících zásad, vyhledejte si rady nebo pokyny v jednom z následujících zdrojů.

### Knihovnu zásad najdete na kartě Zdroje na portálu PubTalk

### Následující pozice nebo osoby můžete kontaktovat osobně nebo telefonicky:

**Vice President, Ethics and Compliance**

414-931-2643

**Vice President, Internal Audit**

414-931-4503

**Chief Legal and Government Affairs Officer**

312-496-5799

**Chief Financial Officer**

414-931-2012

## Linka pomoci pro etiku a dodržování předpisů

Linka pomoci pro etiku a dodržování předpisů je centrálou pro příjem důvěrných a anonymních dotazů a oznámení telefonicky nebo prostřednictvím internetu.



Telefonicky můžete linku kontaktovat na bezplatném čísle v Kanadě, na Guamu, v Portoriku a ve Spojených státech: 866-294-9302.

Mimo USA a Kanadu najdete pokyny pro mezinárodní volání v Zásadách pro oznamování nebo klikněte na Linku pomoci pro etiku a dodržování předpisů v seznamu Rychlé odkazy v části Zdroje na domovské stránce portálu PubTalk.

Hovor bude přijat v angličtině. Pokud chcete v hovoru pokračovat v jiném jazyce, uveďte požadavek na tlumočníka. Zajištění tlumočníka může trvat až 3 minuty. Po tuto dobu buďte prosím trpěliví a nezavěšujte. Váš názor nás zajímá.

Pokud chcete získat další informace o Lince pomoci pro etiku a dodržování předpisů, položit dotaz nebo něco nahlásit online, použijte adresu [www.molsoncoorshelpline.ethicspoint.com](http://www.molsoncoorshelpline.ethicspoint.com).

## Jak ohlásit záležitost přímo vedení společnosti Molson Coors

Chcete-li ohlásit pochybnosti ohledně účetnictví, interních účetních kontrol nebo auditů přímo výboru pro audit představenstva společnosti, můžete tento požadavek uvést na lince pomoci nebo se písemně obrátit na adresu:

Audit Committee  
Molson Coors Beverage Company  
C/O Corporate Secretary  
250 S. Wacker Drive  
Chicago, IL 60606

## Index

Antimonopolní - 28

Dary - 30

Diskriminace - 18

Dobrovolnictví - 24

Dodavatelé - 40

Důvěrné informace - 52

Inkluze - 18

Interní informace - 46

Interní kontroly - 48

Konkurence - 28

Korupce - 34

Lidská práva - 22

Násilí na pracovišti - 16

Obchod - 36

Obchodování s akciemi - 46

Obtěžování - 18

## Prominutí povinnosti z tohoto kodexu

Zaměstnanec, který se domnívá, že má právo na odmítnutí povinnosti nebo na výjimku z tohoto kodexu, by se měl obrátit na pozici Vice President, Ethics and Compliance. Odmítnutí (nebo úpravu) kodexu pro představitele nebo člena představenstva Molson Coors Brewing Company (MCBC) však může schválit pouze představenstvo MCBC výboru pro audit MCBC, což je nutné neprodleně oznámit akcionářům.

Ochrana osobních údajů - 20

Používání aktiv společnosti - 52

Příspěvky na charitu - 24

Příspěvky na politickou činnost - 24

Rozmanitost - 18

Sankce - 36

Správa záznamů - 48

Střety zájmů - 42

Trvalá udržitelnost - 38

Účetní záznamy - 48

Úplatkářství - 34

Zábava - 30

Zabezpečení IT - 52

Zákony o dovozu a vývozu - 36

Zdraví a bezpečnost - 16

Životní prostředí - 18



MOLSON  
COORS beverage  
company

