Nos normes pour les partenaires commerciaux et fournisseurs

12 février 2025

INTRODUCTION

Molson Coors Entreprise de Boissons souhaite établir des relations gagnantes avec ses fournisseurs et partenaires (désignés ci-après par « Vous »). Nous nous engageons à faire des affaires de la bonne manière en agissant de manière éthique, responsable et dans le respect de la loi. Nous y parvenons en respectant les droits de l'homme et en exigeant la qualité. Nous avons la responsabilité envers nous-mêmes, les communautés dans lesquelles nous vivons, les personnes avec lesquelles nous travaillons, les clients que nous servons et les consommateurs de boissons que nous cherchons à satisfaire de toujours agir avec intégrité, honnêteté et respect.

Nous nous efforçons d'adopter les meilleures pratiques, normes et techniques possibles pour parvenir à un approvisionnement éthique, responsable et durable en équilibrant le développement économique et la gestion de l'environnement avec nos besoins commerciaux de qualité, de fiabilité, d'innovation et de valeur. En tant que l'un de nos partenaires commerciaux, nous attendons de vous que vous adoptiez également les meilleures pratiques, normes et stratégies.

NOTRE ENGAGEMENT

La responsabilité d'entreprise est une priorité essentielle pour notre société. Nous nous engageons à utiliser une chaîne d'approvisionnement éthique et durable, ainsi qu'à gérer l'approvisionnement en biens et services de manière responsable. Pour ce faire, nous adoptons une approche fondée sur les risques et les avantages afin de définir nos priorités.

Nous nous engageons à collaborer avec des partenaires commerciaux qui :

- Respectent ces normes.
- Maintiennent un haut niveau de responsabilité produit et se conforment à toutes les réglementations et normes environnementales en vigueur. Répondent à nos besoins de qualité, de fiabilité, d'innovation et de rapport qualité-prix.
- Sont conformes avec nos ambitions en matière de développement durable et évaluent les risques liés à la durabilité tout en identifiant des opportunités d'amélioration et d'innovation.
- Collaborent avec nous pour améliorer continuellement les pratiques commerciales.

Nous soulignons que ce document définit nos normes minimales de conformité. Elles ne modifient ni n'annulent aucune exigence contractuelle ni aucune autre spécification fournie par Molson Coors ou ses filiales et affiliés. En tant que partenaire commercial, vous êtes tenu de respecter ou de dépasser toutes les exigences de seuil. Bon nombre de ces normes reposent sur des lois, des règles et des réglementations applicables qui sont régulièrement mises à jour et modifiées. Vous êtes toujours tenu de vous conformer à la version la plus récente de ces lois, règles et règlements à mesure de leur évolution. De plus, nous nous efforçons constamment d'améliorer nos normes et d'atteindre l'excellence. Nous pouvons modifier et mettre à jour ces normes de temps à autre afin d'atteindre ces objectifs. Vous êtes tenu de vous conformer à la version la plus récente de ces normes. Toutefois, certaines exigences peuvent ne pas s'appliquer à vous, selon la nature de la relation que vous entretenez avec Molson Coors.

LES RESPONSABILITÉS DE NOS PARTENAIRES COMMERCIAUX

Chaque partenaire commercial de Molson Coors Entreprise de Boissons et/ou de ses filiales et affiliés doit comprendre et respecter ces exigences. Nous encourageons tous nos partenaires commerciaux à avoir un dialogue ouvert avec nous si vous avez des questions ou des préoccupations concernant le respect de nos normes.

Lorsque le recours à des sous-traitants ou à d'autres organisations tierces a été autorisé, nous attendons de vous que vous imposiez à ces sous-traitants ou organisations tierces les mêmes normes.

En outre, nous attendons de vous que vous mettiez en place des processus appropriés pour vérifier et démontrer la conformité applicable à nos normes. Nous attendons également de vous que vous disposiez d'un plan de continuité des activités en cas d'interruption imprévue, partielle ou totale de vos biens ou services.

MODIFICATIONS À CES POLITIQUES

Ces normes ont été mises à jour et adoptées pour la dernière fois le 12 février 2025. Molson Coors se réserve le droit de modifier ces politiques à tout moment. Vous êtes tenu de respecter ces politiques dans leur version révisée.

CONFORMITÉ AUX LOIS

Vous devez vous conformer à toutes les lois, règles, réglementations et législations internationales, nationales, régionales, étatiques et locales applicables.

Vous devez vous conformer aux réglementations applicables sur les minerais de conflit, telles que la section 1502 du Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act ou le règlement (UE) 2017/821. Vous n'utiliserez pas certaines matières premières, telles que l'étain, le tungstène, le tantale et l'or.

Vous devez vous conformer à toutes les réglementations commerciales et d'importation, y compris les sanctions, embargos et exclusions liées au terrorisme applicables à vos activités, notamment dans la mesure requise par le programme C-TPAT des États-Unis.

NORMES D'EMPLOI ET DROITS DE L'HOMME

Nous nous engageons à respecter les droits de l'homme et à prévenir les violations des droits de l'homme. Nous nous efforçons de garantir que nos lieux de travail mettent en œuvre le plus haut niveau de normes de sécurité et d'emploi, conformément à la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies, à la Déclaration de l'Organisation internationale du travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail, au Pacte mondial des Nations Unies et aux Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme. Nous attendons de vous que vous agissiez également conformément à ces normes. Nous adoptons une position ferme contre l'esclavage moderne et le travail forcé sous toutes ses formes, telles que la traite des êtres humains, le travail des enfants, les abus sur le lieu de travail et la servitude domestique et sous contrat. Vous devez respecter les normes éthiques et d'emploi de base. Nous évaluons votre capacité à adhérer aux normes éthiques et d'emploi de base pour déterminer si nous devons avoir et maintenir une relation d'affaires avec vous. Nous nous engageons à nous approvisionner et à faire des affaires avec des partenaires commerciaux qui adoptent des pratiques de travail éthiques qui permettent à leur lieu de travail d'être un environnement sûr et sain pour tous les employés.

Vous devrez :

- Vous conformer aux lois anti-discrimination en vigueur dans les juridictions où vous exercez vos activités.
- Se conformer à toutes les lois antiesclavagistes et à toutes les autres lois applicables relatives à la traite des êtres humains et à sa prévention, y compris, mais sans s'y limiter, la loi britannique sur l'esclavage moderne de 2015, la loi américaine UFLPA (Uyghur Forced Labor Prevention Act) de 2022, la loi canadienne S-211 (Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act) de 2024. Interdire les abus disciplinaires physiques et le travail forcé, y compris la traite des êtres humains et le travail pénitentiaire.
- Respecter et ne pas entraver le droit des travailleurs à décider de s'associer légalement à des groupes de leur choix, y compris le droit d'adhérer, de former ou de ne pas adhérer à un syndicat, si la loi applicable autorise une telle formation.
- Documenter entièrement les procédures de réclamation et communiquer leur existence et leur disponibilité au personnel.
- Rémunérer équitablement tous les employés avec des salaires, des primes pour les heures supplémentaires et des avantages sociaux conformément aux lois du secteur et du pays. Les heures de travail doivent être conformes aux normes de référence de l'industrie et ne doivent pas être excessives. Les exigences en matière de salaire minimum doivent être respectées.
- Ne pas exiger des employés et travailleurs qu'ils versent des « cautions » ou remettent leurs documents d'identité à leur employeur, et garantir qu'ils sont libres de quitter leur employeur après un préavis raisonnable.

- Divulguer publiquement l'emplacement de tous les sites de fabrication et de transformation à l'échelle mondiale et s'assurer que tous les sites sont entretenus de manière appropriée pour éviter les conditions de travail dangereuses.
- Veiller à ce qu'aucun enfant ne soit recruté et que les mineurs en dessous de l'âge légal de travail ne soient pas employés. Ces politiques et procédures seront conformes aux dispositions des normes pertinentes de l'Organisation internationale du travail (« OIT »).
- Supprimer toute forme de harcèlement, d'intimidation, ainsi que toute action ou attitude qui favoriserait ou tolérerait de telles pratiques sur le lieu de travail, et se conformer aux lois applicables en matière de lutte contre le harcèlement.
- Mettre en place des politiques et procédures internes en matière de santé et de sécurité, et s'y conformer, ainsi qu'aux lois, règles et réglementations applicables aux niveaux international, national, régional et local, afin d'assurer un environnement de travail sûr. Cela inclut l'application efficace de systèmes de gestion et de surveillance en matière d'environnement, de santé et de sécurité, ainsi que l'amélioration de la sécurité physique des employés, quel que soit leur lieu de travail.
- Prévenir les accidents et les blessures liés au travail.
- Former les employés et veiller à ce qu'ils comprennent les enjeux et les exigences en matière de santé, de sécurité et de sûreté liées à leur poste.
- Respectez toutes les lois, règles et réglementations internationales, nationales, régionales, étatiques et locales applicables.

PRATIQUES COMMERCIALES ÉTHIQUES

Nos politiques sur les cadeaux, les divertissements, la corruption et les conflits d'intérêts sont claires : Aucun cadeau, avantage ou divertissement n'est requis pour faire affaire avec Molson Coors. Vous pourriez être inéligible à collaborer avec Molson Coors en cas de conflit d'intérêts, notamment si l'un de nos employés détient une participation significative dans votre organisation ou entretient une relation personnelle étroite avec une personne clé de votre entreprise. De plus, nous attendons de vous que vous respectiez des normes strictes concernant la confidentialité, les dépenses professionnelles, les valeurs mobilières, les actifs corporels et incorporels et le respect de la loi.

Vous devez :

- Vous abstenir de fournir tout paiement, prêt, service, gratification, cadeau, voyage personnel ou autre avantage d'une valeur supérieure à un montant symbolique à tout représentant de Molson Coors.
- Respecter les lois applicables en matière de lutte contre la corruption et les pots-de-vin dans toutes les régions du monde, y compris, par exemple, le Foreign Corrupt Practices Act des États-Unis et le Bribery Act du Royaume-Uni. Ces lois interdisent généralement de promettre, d'offrir, de recevoir ou d'effectuer, directement ou indirectement, tout paiement d'argent, de produits ou de services à quiconque en échange d'un traitement favorable. Il vous est interdit d'effectuer de tels paiements, pour le compte de Molson Coors Entreprise de Boissons ou de ses affiliés, y compris les paiements dits « facilitants » destinés aux fonctionnaires ou autorités publiques pour accomplir des tâches routinières qu'ils sont déjà tenus de réaliser.
- Fournir une divulgation rapide de toute relation dans laquelle l'un de nos employés possède une participation substantielle dans votre organisation ou entretient une relation personnelle étroite avec une personne clé de votre organisation.
- Protéger nos actifs matériels (c'est-à-dire notre argent, nos actifs physiques) et immatériels (c'est-à-dire notre propriété intellectuelle, nos informations confidentielles).
- Gardez nos informations confidentielles en sécurité et évitez les discussions sur des informations confidentielles dans les lieux publics.
- Conserver et préserver les informations confidentielles. Cette obligation peut être permanente et s'étendre au-delà de la durée d'un accord contractuel. Il se peut que l'on vous demande de signer un accord de non-divulgation.
- Suivez toutes les directives fournies concernant la soumission des dépenses liées à l'entreprise. Toutes les dépenses doivent être raisonnables et justifiées par des reçus valides, si nécessaire.
- Ne jamais acheter, vendre ou échanger des titres de Molson Coors Entreprise de Boissons en possession d'informations importantes et non publiques. Vous ne pouvez pas fournir d'informations importantes et non publiques directement ou indirectement à qui que ce soit. Toute divulgation de ce type constitue une violation de vos obligations de confidentialité et peut vous exposer à une responsabilité en vertu de certaines lois américaines sur les valeurs mobilières.

- Se conformer pleinement à toutes les lois qui favorisent une concurrence pleine et loyale (parfois appelées lois antitrust ou lois sur la concurrence). Ces lois régissent les relations avec les concurrents, clients, distributeurs et autres tiers, et nous vous demandons de vous familiariser avec celles-ci afin de vous assurer que votre conduite y est conforme.
- Se conformer à toutes les sanctions, lois sur le contrôle des exportations, législations anti-boycott, ainsi qu'aux ordonnances, directives, désignations, licences et décisions des Nations Unies, de l'Union européenne, du Royaume-Uni et des États-Unis, et aux lois et règlements relatifs à la lutte contre le blanchiment d'argent dans toutes les juridictions applicables. S'abstenir de diriger les revenus générés par nos relations commerciales en faveur de personnes, entités ou pays visés par ces lois.

Nous vous encourageons vivement à contacter la ligne d'assistance en éthique et conformité de Molson Coors à l'adresse suivantewww.SpeakUpMolsonCoors.com si vous avez une question, une préoccupation ou si vous vous sentez contraint de violer ces normes. Le numéro de téléphone local gratuit pour votre pays est disponible sur le site web. La ligne d'assistance est gérée par un prestataire tiers et peut être totalement anonyme sur demande. Chaque appelant reçoit un numéro de rapport unique et un mot de passe, lui permettant de consulter en ligne ou de rappeler pour suivre l'évolution de son signalement.

RESPONSABILITÉS COMMUNAUTAIRES

Nous nous engageons à respecter les normes de conduite les plus élevées et nous efforçons toujours de traiter nos partenaires commerciaux de manière éthique, honnête et équitable. Nous attendons de vous que vous meniez vos activités en respectant les mêmes normes d'éthique, d'honnêteté et d'équité. De plus, nous nous engageons à une consommation responsable de l'alcool dans toutes nos pratiques commerciales et vous encourageons à promouvoir les principes de responsabilité en matière d'alcool.

Vous devrez :

- Appliquer une norme cohérente et éthique dans l'attribution des contrats pour les produits et services de Molson Coors, en tenant compte d'un large éventail d'impacts environnementaux et économiques sur les communautés dans lesquelles ils opèrent ou s'approvisionnent.
- Mettre en place des plans visant à minimiser toute perturbation des communautés locales causée par leurs activités et démontrer leur conformité à ces plans.
- Encourager l'éducation aux principes de consommation responsable.
- Promouvoir uniquement les principes les plus stricts de consommation responsable dans la création de supports marketing et commerciaux.

IMPACT ENVIRONNEMENTAL

Nous nous efforçons continuellement d'améliorer la qualité environnementale de nos systèmes et de nos produits. Nous nous efforçons de faire des affaires avec des partenaires commerciaux qui partagent nos philosophies et nos engagements envers l'environnement. Nous nous engageons à nous approvisionner auprès de partenaires commerciaux qui cultivent, transforment, produisent et livrent des matériaux d'emballage, des biens, des services et du support d'une manière conforme à nos normes de durabilité et de qualité, tout en respectant ou en dépassant les attentes en matière de performance, de sécurité des produits et des consommateurs, ainsi que de durabilité environnementale. Nous attendons de vous que vous minimisiez la pollution environnementale et que vous amélioriez la protection de l'environnement tout en encourageant les engagements alignés sur nos propres objectifs tels que la Science Based Target Initiative, les normes Zéro déchet en décharge, entre autres.

Vous devrez :

- Utiliser efficacement les ressources disponibles afin de minimiser ou atténuer les impacts environnementaux, en exploitant pleinement les opportunités d'optimisation énergétique, en ayant recours à des sources d'énergie propres et à faible consommation, et en appliquant une approche de coût sur l'ensemble du cycle de vie de l'énergie.
- Minimiser les émissions dans l'ensemble de vos opérations et de votre chaîne de valeur, qu'elles concernent l'air, l'eau ou le sol, et chercher à réduire les émissions de carbone, les rejets, les déchets ainsi que la consommation d'eau et d'énergie.
- Fournissez des informations sur les émissions de carbone et le carbone intégré dans vos opérations et votre chaîne de valeur associées à la fabrication et à la fourniture de produits et services, y compris ceux associés à la production, au stockage, au transport, à l'utilisation et à l'élimination ou au recyclage final.

- Assurez-vous de vous approvisionner en bois et produits dérivés de manière légale et durable, et de respecter les lois et normes nationales, régionales, locales et internationales appropriées, telles que le Sustainable Forestry Initiative et le Forest Stewardship Council.
- Efforcez-vous de fournir uniquement des emballages largement recyclables ou réutilisables, lors de la présentation ou de la livraison de matériaux d'emballage
- Conformez-vous à notre politique d'emballage, disponible à http://www.molsoncoors.com/-/media/molson-coors-corporate/policies/packaging-policy.ashx?la=en, ainsi qu'à nos politiques sur les ingrédients agricoles pour le brassage, disponibles à http://www.molsoncoors.com/-/media/molson-coors-corporate/policies/agricultural-brewing-ingredients-policy.ashx?la=en le cas échéant.
- Accorder la priorité et fournir des informations sur les matières secondaires (réutilisées ou recyclées) lorsqu'elles offrent une valeur égale ou supérieure et ne compromettent pas les normes de qualité ou de sécurité alimentaire. Fournir des informations sur le contenu recyclé et la recyclabilité. Exploiter les opportunités permettant d'augmenter ces niveaux, le cas échéant.
- Élaborez des plans d'action pour la biodiversité pour les catégories de premier niveau à haut risque et démontrez votre conformité aux bonnes pratiques de gestion des habitats pour les partenaires commerciaux dont les activités ont un impact significatif sur les espèces ou les habitats. Soutenez et respectez nos politiques d'emballage ou d'ingrédients agricoles pour le brassage, le cas échéant.
- Promouvoir la biodiversité et protéger les plantes et les animaux menacés.
- Quantifiez la consommation d'eau des produits ou services fournis et démontrez comment vous exploiterez les opportunités de réduire la consommation d'eau dans les opérations au fil du temps.
- Réaliser des évaluations des risques liés à l'eau et être en mesure de démontrer la conformité avec toutes les activités d'atténuation des risques spécifiées pour les catégories d'approvisionnement provenant de zones de stress hydrique.
- Travaillez avec nous pour réduire les déchets sur nos sites et, lorsque les déchets ne peuvent pas être éliminés, veillez à ce que nous disposions d'alternatives à la mise en décharge pour leur élimination. Dans la mesure du possible, tous les produits et emballages seront réutilisés, recyclés ou récupérés par des méthodes locales couramment disponibles.
- Respectez les lois, règles et réglementations environnementales locales et nationales et faites preuve de sensibilité aux problèmes environnementaux susceptibles d'avoir un impact sur les communautés locales.

TECHNOLOGIE

Nous nous efforçons d'utiliser la technologie de manière appropriée tout en restant parfaitement conscients des risques associés. Si vous utilisez une technologie impliquant ou prétendant impliquer de l'« intelligence artificielle », qu'elle soit générative ou autre, dans le cadre des services et/ou produits fournis, vous êtes tenu de divulguer cette utilisation.

Vous devrez :

- Respecter des normes strictes concernant l'utilisation de logiciels, de bases de données, de réseaux ou de systèmes.
- Abstenez-vous de toute utilisation, de tout accès ou de toute duplication non autorisés de tout logiciel appartenant à Molson Coors ou sous licence de Molson Coors.
- Abstenez-vous de toute utilisation ou de tout accès non autorisé aux réseaux, bases de données ou systèmes de Molson Coors.

SÉCURITÉ DES DONNÉES

La sécurité des données et la protection des informations sont des préoccupations croissantes à l'échelle mondiale. Nous nous engageons à faire notre part pour protéger les données et la vie privée des individus. Nous attendons de vous que vous appliquiez des protocoles de sécurité des données en mettant en place des mesures de sécurité techniques et organisationnelles appropriées et conformes aux standards commerciaux raisonnables.

Les partenaires fournisseurs doivent :

- Conformez-vous à toutes les directives, lois, règles et réglementations relatives à la confidentialité, la sécurité et la protection des données personnelles.
- Employez des mesures de sécurité techniques, physiques et administratives adaptées, ainsi que des protections conçues pour sécuriser le stockage et la transmission des données protégées.

- Maintenir une liste de tous les emplacements où les données personnelles sont traitées.
- Assurez-vous que tout transfert de données personnelles est effectué par une entité détenant une certification active sous le cadre de protection des données UE-États-Unis ou tout programme similaire ou successeur.
- Veiller à ce que tout transfert de données personnelles soit effectué conformément à des clauses contractuelles types ou à des règles d'entreprise contraignantes approuvées par la Commission européenne, le cas échéant, et réputées garantir une protection des données « adéquate » en vertu de la législation locale et internationale applicable en matière de protection des données.

COMMENT NOUS TRAVAILLONS AVEC VOUS

En tant qu'entreprise mondiale, nous reconnaissons que nous avons une variété de partenaires commerciaux et que l'atteinte de ces normes présente des défis uniques dans différentes parties du monde. Afin de mieux connaître nos partenaires commerciaux, nous utilisons divers outils et services pour effectuer des vérifications initiales des partenaires potentiels et pouvons mener des contrôles supplémentaires pour diverses raisons, notamment en matière de lutte contre la corruption et les pots-de-vin.

Pour les fournisseurs et les vendeurs, nous avons développé un processus complet mais flexible en plusieurs étapes pour identifier, évaluer et gérer les risques liés aux achats durables. Nous utilisons l'outil d'évaluation des risques Sedex avec plusieurs de nos fournisseurs et vendeurs et nous travaillons à utiliser davantage d'outils d'approvisionnement responsable à l'avenir.

Systèmes de gestion

Les fournisseurs et les vendeurs doivent utiliser des systèmes de gestion pour faciliter l'amélioration continue et le respect de ces normes. Cela est déterminé par la taille et les activités de ces fournisseurs et vendeurs, ainsi que par les risques liés à la durabilité découlant de notre processus d'analyse et d'audit. Les systèmes de gestion doivent inclure :

- Affecter des ressources appropriées et définir des politiques et des normes appropriées.
- Exécuter tous les services contractuels de manière raisonnablement sûre et professionnelle.
- Définissez et conformez-vous aux lois applicables à la livraison initiale et aux destinations d'expédition de Molson Coors, aux réglementations, aux normes industrielles et aux exigences des clients pertinentes, telles que ces lois, réglementations, normes industrielles ou exigences soient modifiées de temps à autre.
- Disposer de mécanismes pour déterminer et gérer les risques dans tous les domaines abordés par ce document.
- Maintenir la documentation nécessaire pour démontrer la conformité à ces attentes et le respect des réglementations applicables.
- Mettre en œuvre des programmes de formation qui permettent d'atteindre des niveaux appropriés de connaissances, de compétences et d'aptitudes chez les dirigeants et les travailleurs pour répondre à ces attentes.
- S'efforcer de s'améliorer continuellement en fixant des objectifs de performance, en exécutant des plans de mise en œuvre et en prenant les mesures correctives nécessaires en cas de déficiences.

Preuve

Nous pourrions vous demander de fournir des preuves de votre conformité à ces normes de temps à autre.